

Aika 11.09.2023, klo 18:05 - 20:37

Paikka Vantaan kaupungintalon valtuustosali (os. Asematie 7)

Käsitellyt asiat

- § 77 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 78 **Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 79 **Luottamushenkilön eronpyyntö - tarkastuslautakunnan jäsen Markku Pyykkölä**
- § 80 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluehallituksen ja terveydenhuollon palvelut - jaoston jäsen Sakari Rokkanen**
- § 81 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluehallituksen varajäsen Matilda Hoviniemi**
- § 82 **Luottamushenkilön eronpyyntö - terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsen Anniina Pylsy**
- § 83 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston puheenjohtaja Marja Ahava**
- § 84 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston varajäsen ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen Matti Lepistö**
- § 85 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston jäsen ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varajäsen Erika Veltheim**
- § 86 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaalilautakunnan varajäsen Päivi Enden**
- § 87 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaalilautakunnan varajäsen Petri Hynninen**
- § 88 **Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston varajäsen Jari Jääskeläinen**
- § 89 **Valtuustovaliokunnan sekä valtuustotoimikunnan kokoonpanon täsmentäminen vasemmistoliiton valtuustoryhmän puheenjohtajavaihdoksen vuoksi**
- § 90 **Lausunnon antaminen Helsingin hallinto-oikeudelle koskien aluevaltuuston päätöstä 14.3.2023 § 17 (luottamustoimen päättyneeksi toteaminen vaalikelpoisuuden menettäneen luottamushenkilön osalta)**
- § 91 **Kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluja koskeva yhteistyösopimus**
- § 92 **Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden hyväksyminen**
- § 93 **Turvallisuuden ja varautumisen periaatteiden hyväksyminen**
- § 94 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen 2. osavuosisikatsaus**
- § 95 **Tarkastuslautakunnan väliarviointi 2023**
- § 96 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien hajusteettomuustoivetta terveyden- ja hammashoidon asiointitilanteissa**

-
- § 97 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen mahdollisuutta aloittaa miesten eturauhassyövän seulonnat
- § 98 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kevyen tuen palvelua iäkkäille, jotka eivät täytä kotihoidon tai kuntoutustarpeen edellytystä
- § 99 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kansallisen lapsistrategian toimeenpanoa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella
- § 100 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien irtaantumista Attedon / SOL:n ateria- ja puhtauspalveluista
- § 101 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vammaispoliittisen ohjelman laatimista ja yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnin käyttämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella
- § 102 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien köyhyyden vähentämisen neuvoston (köyhyyden vähentämisen neuvosto) perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle
- § 103 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien matalan kynnyksen terveysneuvola-kokeilua Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella
- § 104 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien terveysneuvolaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella
- Lisäpykälät**
- § 105 Valtuustoaloitteet

Saapuvilla olleet jäsenet

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Paula Lehmuskallio, 1. varapuheenjohtaja
Anne Karjalainen, 2. varapuheenjohtaja
Otto Aalto, varajäsen
Marja Ahava
Tanja Aidanjuuri, poistui 20:14
Anssi Aura, poistui 19:19
Gashaw Kaisa Bibani
Antero Eerola
Satu Ek
Tarja Eklund
Terhi Enjala
Soile Eriksson
Toni Eskelinen, varajäsen
Reija Friman
Olga Gilbert
Tuija Haapalainen
Heli Hakala
Janne Hartikainen
Hanna Holmberg-Soto
Oskari Iivarinen, varajäsen
Jouko Jääskeläinen
Susanna Kaiju
Tuire Kaimio
Inna Kallioinen
Sami Kanerva
Heli Karhu, varajäsen
Suvi Karhu
Patrik Karlsson
Mika Kasonen
Ulla Kaukola
Sirpa Siru Kauppinen
Erkki Kauranen, varajäsen, saapui 19:31
Tiina Keskimäki
Ulla-Maija Kopra
Nina Korventaival, varajäsen
Maarit Kuusisaari-Bergström, varajäsen, saapui 18:19, poistui 18:20
Timo Laaninen
Pirkko Letto
Jouko Lindtman
Sari Linnansalmi, varajäsen
Jüri Linros
Marjo Lipasti, varajäsen, saapui 19:19
Pia Lohikoski
Kai-Ari Lundell
Pirjo Luokkala
Sari Multala, poistui 19:31
Mika Niikko, poistui 20:17

Vaula Norrena
Nina Nummela
Carita Orlando, varajäsen, saapui 18:06
Anitta Orpana
Teemu Purojärvi
Markku Pyykkölä
Maarit Raja-Aho, poistui 19:17
Sakari Rokkanen, saapui 18:12, poistui 20:19
Eve Rämö
Jari Sainio
Jussi Saramo
Tia Seppänen
Minttu Sillanpää
Matilda Stirkinen
Marja Suomela
Sini Syrjäläinen, varajäsen
Riitta Särkelä
Säde Tahvanainen
Ida Tamminen
Eva Tawasoli
Laura Tulikorpi
Tiina Tuomela
Marjo Vacker
Sari Viinikainen

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Hallintojohtaja, sihteeri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Filip Godlewski, Nuorisovaltuuston edustaja
Jukka Hako, Aluehallituksen jäsen
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Kaarlo Suutarinen, Hallinnon asiantuntija, tekninen pöytäkirjanpitäjä
Tiia Tuovinen, Juristi

Poissa

Funda Demiri
Lauri Kaira
Kimmo Kiljunen
Otso Kivimäki
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Anniina Pylsy
Tuukka Saimen
Ranbir Sodhi
Erika Veltheim

Allekirjoitukset

Sirkka-Liisa Kähärä
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Siru Kauppinen

Tiina Keskimäki

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) maanantaista 18.9.2023 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 77**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 106 §:n mukaan aluevaltuuston kokouskutsu laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

Kokouskutsun antaa aluevaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään 4 päivää ennen aluevaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 78**Pöytäkirjan tarkastaminen**

Hallintosäännön 122 §:n mukaan aluevaltuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään hyvinvointialuelain 112 §:ssä. Aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan. Pöytäkirja voidaan tarkastaa yksittäisen asian osalta jo kokouksessa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) maanantaista 18.9.2023 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan seuraavasti: Siru Kauppinen ja Tiina Keskimäki;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) maanantaista 18.9.2023 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 208, 05.09.2023
Aluevaltuusto, § 79, 11.09.2023**§ 79****Luottamushenkilön eronpyyntö – tarkastuslautakunnan jäsen Markku Pyykkölä**

VAKEDno-2023-3179

Aluehallitus, 05.09.2023, § 208

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Sirola

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan jäsen Markku Pyykkölä on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 29.8.2023 eroanomuksen tarkastuslautakunnan jäsenyydestä Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän sisäisten järjestelyiden vuoksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 8.3.2022 § 7 ja 20.12.2022 § 101 päättänyt:

1. valita tarkastuslautakuntaan 13 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti;

- Mika Niikko (ps.), varajäsen Toni Eskelinen (ps.)
- Ulla Kaukola (sd.), varajäsen Teija Toivonen (sd.)
- Jan-Peter Sjöroos (r.), varajäsen Jan-Erik Eklöf (r.)
- Loviisa Kaartokallio (kd.), varajäsen Marja Salonius (kd.)
- Marjo Koistinen (kok.), varajäsen Irina Alanne (kok.)
- Markku Pyykkölä (kok.), varajäsen Janne Koskinen (kok.)
- Matilda Stirkkinen (sd.), varajäsen Johanna Hristov (sd.)
- Ranbir Sodhi (sd.), varajäsen Mika Oja (sd.)
- Ritva Bäckström (vas.), varajäsen Tuija Husari (vas.)
- Sami Kanerva (kok.), varajäsen Pekka Äikäs (kok.)
- Tia Seppänen (vihr.), varajäsen Jaana Carlenius (vihr.)
- Vaula Norrena (vihr.), varajäsen Tytti Villanen (vihr.)
- Timo Valtonen (ps.), varajäsen Aki Mäkipernaa (ps.)

2. valita jäseniksi valituista valtuutetuista tarkastuslautakunnan puheenjohtajaksi Mika Niikon (ps.) ja varapuheenjohtajaksi Ulla Kaukolan (sd.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-

arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Markku Pyykkölälle eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden tarkastuslautakunnan jäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 79

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Markku Pyykkölälle eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden tarkastuslautakunnan jäsenen toimikauden loppuun.

Kokouskäsittely

Aluevaltuutettu Markku Pyykkölä ilmoitti olevansa asiassa esteellinen asianosaisjääviyden perusteella ja poistui kokouksesta klo 18.07 asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Päätöksenteon jälkeen hän saapui takaisin kokoukseen klo 18.08.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Markku Pyykkölälle eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä;
2. valita hänen tilalleen uuden tarkastuslautakunnan jäsenen toimikauden loppuun seuraavasti: Anssi Ennevaara (kok.).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi

Aluehallitus, § 206, 05.09.2023
Aluevaltuusto, § 80, 11.09.2023**§ 80****Luottamushenkilön eronpyyntö - aluehallituksen ja terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsen Sakari Rokkanen**

VAKEDno-2023-3144

Aluehallitus, 05.09.2023, § 206

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Paulina Åhlgren

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen ja terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsen Sakari Rokkanen on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 29.8.2023 eroanomuksen aluehallituksen jäsenyydestä ja terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenyydestä sekä puheenjohtajuudesta Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän luottamustehtävien sisäisistä järjestelyistä johtuen.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 26 ja 6.2.2023 § 3 päättänyt:

1. valita terveydenhuollon palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:

- Sakari Rokkanen (kok.), varajäsen Altti Kuorikoski (kok.)
- Nina Korventaival (sd.), varajäsen Inka Somermäki (sd.)
- Anniina Pylsy (kok.), varajäsen Sari Paukku-Sani (kok.)
- Leena Riikonen (ps.), varajäsen Minna Heikkinen (ps.)
- Satu Ek (kok.), varajäsen Pia Vesterbacka (kok.)
- Inna Kallioinen (kesk.), varajäsen Marja Airaksinen (kesk.)
- Eve Rämö (vihr.), varajäsen Maarit Kuusisaari-Bergström (vihr.)
- Tuomas Suihkonen (vas.), varajäsen Markku Kyröläinen (vas.)
- Oskari Iivarinen (kok.), varajäsen Markku Pulkkinen (kok.)
- Janne Hartikainen (ps.), varajäsen Miikka Heiskanen (ps.)
- Risto Tamminen (sd.), varajäsen Mika Oja (sd.)

2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Sakari Rokkasen (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Nina Korventaipaleen (sd.).

Aluevaltuusto on kokouksissaan 8.3.2022 § 6, 6.2.2023 § 5, 6.2.2023 § 6 ja 12.6.2023 § 44 päättänyt:

1. valita aluehallitukseen 17 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti;

- Maarit Raja-Aho (kok.), varajäsen Sirpa Peura (kok.)
- Olga Gilbert (vihr.), varajäsen Reija Friman (vihr.)
- Tanja Aidanjuuri-Niemi (ps.), varajäsen Suvi Karhu (ps.)
- Antero Eerola (vas.), varajäsen Gashaw Bibani (vas.)
- Eva Tawasoli (vihr.), varajäsen Timo Juurikkala (vihr.)
- Jari Sainio (sd.), varajäsen Jouko Lindtman (sd.)

- Jukka Hako (sd.), varajäsen Muktar Osman (sd.)
- Anssi Aura (kok.), varajäsen Harri Koski (kok.)
- Lauri Kaira (kok.), varajäsen Oskari Iivarinen (kok.)
- Marja Ahava (kok.), varajäsen Anitta Orpana (kok.)
- Nina Korventaival (sd.), varajäsen Sini Syrjäläinen (sd.)
- Pirjo Luokkala (kesk.), varajäsen Marjo Vacker (liik.) - 31.10.2023 asti, 1.11.2023 alkaen hallituksen jäsen Marjo Vacker (liik.) ja varajäsen Tuire Aikio (kesk.)
- Pirkko Letto (sd.), varajäsen Eeva Roos (sd.)
- Riitta Särkelä (sd.), varajäsen Tuija Haapalainen (sd.)
- Sakari Rokkanen (kok.), varajäsen Otso Kivimäki (kok.)
- Teemu Purojärvi (ps.), varajäsen Jouni Tirkkonen (ps.)
- Terhi Enjala (kok), varajäsen Matilda Hoviniemi (kok.)

2. Valita jäseniksi valituista valtuutetuista aluehallituksen puheenjohtajaksi Maarit Raja-Ahon (kok.) sekä ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi Olga Gilbertin (vihr.) ja toiseksi varapuheenjohtajaksi Tanja Aidanjuuri-Niemen (ps.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Sakari Rokkaselle eron aluehallituksen ja terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aluehallituksen jäsenen toimikauden loppuun;
3. valitsee hänen tilalleen uuden terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenen sekä puheenjohtajan toimikauden loppuun.

Kokouskäsitely

Aluehallituksen jäsen Sakari Rokkanen ilmoitti olevansa asiassa esteellinen asianosaisjäävyyden perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja

päätöksenteon ajaksi klo 9.38. Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Päätöksenteon jälkeen Sakari Rokkanen palasi takaisin kokoukseen klo 9.39.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 80

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Sakari Rokkaselle eron aluehallituksen ja terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aluehallituksen jäsenen toimikauden loppuun;
3. valitsee hänen tilalleen uuden terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenen sekä puheenjohtajan toimikauden loppuun.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Sakari Rokkaselle eron aluehallituksen ja terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valita hänen tilalleen uuden aluehallituksen jäsenen toimikauden loppuun seuraavasti: Markku Pyykkölä (kok.);
3. valita hänen tilalleen uuden terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun seuraavasti: Otto Aalto (kok.);
4. todeta, että terveydenhuollon palvelut -jaoston puheenjohtaja valitaan tämän kokouksen toisessa asiakohdassa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi

Aluehallitus, § 210, 05.09.2023**Aluevaltuusto, § 81, 11.09.2023****§ 81****Luottamushenkilön eronpyyntö - aluehallituksen varajäsen Matilda Hoviniemi**

VAKEDno-2023-3192

Aluehallitus, 05.09.2023, § 210

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Kaarlo Suutarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen varajäsen Matilda Hoviniemi on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 18.8.2023 eroanomuksen aluehallituksen varajäsenyydestä Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän luottamustehtävien sisäisistä järjestelyistä johtuen.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 8.3.2022 § 6, 6.2.2023 § 5, 6.2.2023 § 6 ja 12.6.2023 § 44 päättänyt:

1. valita aluehallitukseen 17 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti;
 - Maarit Raja-Aho (kok.), varajäsen Sirpa Peura (kok.)
 - Olga Gilbert (vihr.), varajäsen Reija Friman (vihr.)
 - Tanja Aidanjuuri (ps.), varajäsen Suvi Karhu (ps.)
 - Antero Eerola (vas.), varajäsen Gashaw Bibani (vas.)
 - Eva Tawasoli (vihr.), varajäsen Timo Juurikkala (vihr.)
 - Jari Sainio (sd.), varajäsen Jouko Lindtman (sd.)
 - Jukka Hako (sd.), varajäsen Muktar Osman (sd.)
 - Anssi Aura (kok.), varajäsen Harri Koski (kok.)
 - Lauri Kaira (kok.), varajäsen Oskari Iivarinen (kok.)
 - Marja Ahava (kok.), varajäsen Anitta Orpana (kok.)
 - Nina Korventaival (sd.), varajäsen Sini Syrjäläinen (sd.)
 - Pirjo Luokkala (kesk.), varajäsen Marjo Vacker (liik.) - *31.10.2023 asti, 1.11.2023 alkaen hallituksen jäsen Marjo Vacker (liik.) ja varajäsen Tuire Aikio (kesk.)*
 - Pirkko Letto (sd.), varajäsen Eeva Roos (sd.)
 - Riitta Särkelä (sd.), varajäsen Tuija Haapalainen (sd.)
 - Sakari Rokkanen (kok.), varajäsen Otso Kivimäki (kok.)
 - Teemu Purojärvi (ps.), varajäsen Jouni Tirkkonen (ps.)
 - Terhi Enjala (kok), varajäsen Matilda Hoviniemi (kok.)
2. valita jäseniksi valituista valtuutetuista aluehallituksen puheenjohtajaksi Maarit Raja-Ahon (kok.) sekä ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi Olga Gilbertin (vihr.) ja toiseksi varapuheenjohtajaksi Tanja Aidanjuuren (ps.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Matilda Hoviniemelle eron aluehallituksen varajäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aluehallituksen varajäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 81

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Matilda Hoviniemelle eron aluehallituksen varajäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aluehallituksen varajäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Matilda Hoviniemelle eron aluehallituksen varajäsenyydestä;
2. valita hänen tilalleen uuden aluehallituksen varajäsenen toimikauden loppuun seuraavasti: Anniina Pylsy (kok.).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 207, 05.09.2023
Aluevaltuusto, § 82, 11.09.2023**§ 82****Luottamushenkilön eronpyyntö - terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsen Anniina Pylsy**

VAKEDno-2023-3187

Aluehallitus, 05.09.2023, § 207

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Paulina Åhlgren

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsen Anniina Pylsy on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 29.8.2023 eroanomuksen terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenyydestä Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän luottamustehtävien sisäisistä järjestelyistä johtuen.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 26 ja 6.2.2023 § 3 päättänyt:

1. valita terveydenhuollon palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:

- Sakari Rokkanen (kok.), varajäsen Altti Kuorikoski (kok.)
- Nina Korventaival (sd.), varajäsen Inka Somermäki (sd.)
- Anniina Pylsy (kok.), varajäsen Sari Paukku-Sani (kok.)
- Leena Riikonen (ps.), varajäsen Minna Heikkinen (ps.)
- Satu Ek (kok.), varajäsen Pia Vesterbacka (kok.)
- Inna Kallioinen (kesk.), varajäsen Marja Airaksinen (kesk.)
- Eve Rämö (vihr.), varajäsen Maarit Kuusisaari-Bergström (vihr.)
- Tuomas Suihkonen (vas.), varajäsen Markku Kyröläinen (vas.)
- Oskari Iivarinen (kok.), varajäsen Markku Pulkkinen (kok.)
- Janne Hartikainen (ps.), varajäsen Miikka Heiskanen (ps.)
- Risto Tamminen (sd.), varajäsen Mika Oja (sd.)

2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Sakari Rokkasen (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Nina Korventaipaleen (sd.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen

kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Anniina Pylsulle eron terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 82

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Anniina Pylsulle eron terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun.

Kokouskäsitely

Aluevaltuutettu Sakari Rokkanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.12.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Anniina Pylsulle eron terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valita hänen tilalleen uuden terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun seuraavasti: Marja Ahava (kok.);
3. valita Marja Ahavan terveydenhuollon palvelut -jaoston puheenjohtajaksi toimikauden loppuun.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 209, 05.09.2023
Aluevaltuusto, § 83, 11.09.2023**§ 83****Luottamushenkilön eronpyyntö - aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston puheenjohtaja Marja Ahava**

VAKEDno-2023-3188

Aluehallitus, 05.09.2023, § 209

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Siirola

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen Marja Ahava on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 29.8.2023 eroanomuksen aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenyydestä sekä puheenjohtajuudesta Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän sisäisten järjestelyiden vuoksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 25 , 14.3.2023 § 15, 12.6.2023 § 46 päättänyt:

1. valita aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
 - Marja Ahava (kok.), varajäsen Timo Juurinen (kok.)
 - Timo Juurikkala (vihr.), varajäsen Hannu Kokko (vihr.)
 - Tuija Haapalainen (sd.), varajäsen Maiju Aztmon (sd.)
 - Ida Tamminen (sd.), varajäsen Sanna Huuskonen (sd.)
 - Reija Friman (vihr.), varajäsen Kirsi Peltonen (vihr.)
 - Matti Lepistö (kok.), varajäsen Petri Kallionpää (kok.)
 - Sari Linnansalmi (ps.), varajäsen Erika Veltheim (ps.)
 - Jukka Nevala (kok.), varajäsen Sami Paakkinen (kok.)
 - Ville Hoikkala (sd.), varajäsen Joni Hilden (sd.)
 - Jouko Karjalainen (vas.), varajäsen Tuukka Kallas (vas.)
 - Carola Bäckström (r.), varajäsen Anna-Stina Suhonen-Malm (r.)
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Marja Ahavan (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Timo Juurikkalan (vihr.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-

arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintion on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Marja Ahavalle eron aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenen sekä puheenjohtajan toimikauden loppuun.

Kokouskäsitely

Aluehallituksen jäsen Marja Ahava ilmoitti olevansa asiassa esteellinen asianosaisjääviyden perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.40. Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Päätöksenteon jälkeen Marja Ahava palasi takaisin kokoukseen klo 9.41.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 83

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Marja Ahavalle eron aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenen sekä puheenjohtajan toimikauden loppuun.

Kokouskäsitely

Aluevaltuutettu Marja Ahava ilmoitti olevansa asiassa esteellinen asianosaisjääviyden perusteella ja poistui kokouksesta klo 18.12 asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Päätöksenteon jälkeen hän saapui takaisin kokoukseen klo 18.13.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Marja Ahavalle eron aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valita hänen tilalleen uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun seuraavasti: Anniina Pylsy (kok.);
3. valita Anniina Pylsyn aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston puheenjohtajaksi toimikauden loppuun.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 185, 22.08.2023
Aluevaltuusto, § 84, 11.09.2023**§ 84****Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston varajäsen ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen Matti Lepistö**

VAKEDno-2023-2760

Aluehallitus, 22.08.2023, § 185

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Siirola

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston varajäsen ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen Matti Lepistö on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 19.7.2023 eroanomuksen aluevaltuuston varajäsenyydestä ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenyydestä. Matti Lepistö on ilmoittanut muuttaneensa pois Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta, jolloin hän menettää vaalikelpoisuutensa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen luottamustoimiin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

1. joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
2. jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
3. jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Edelleen hyvinvointialuelain 83 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Yhteislistan ulkopuolella olleen valitsijayhdistyksen ehdokkaana valitulla valtuutetulla ei ole varavaltuutettua. Edelleen vaalilain (714/1998) 143 m §:n mukaan, jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti. Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 25 , 14.3.2023 § 15, 12.6.2023 § 46 päättänyt:

1. valita aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
 - Marja Ahava (kok.), varajäsen Timo Juurinen (kok.)
 - Timo Juurikkala (vihr.), varajäsen Hannu Kokko (vihr.)
 - Tuija Haapalainen (sd.), varajäsen Maiju Aztmon (sd.)
 - Ida Tamminen (sd.), varajäsen Sanna Huuskonen (sd.)

- Reija Friman (vihr.), varajäsen Kirsi Peltonen (vihr.)
 - Matti Lepistö (kok.), varajäsen Petri Kallionpää (kok.)
 - Sari Linnansalmi (ps.), varajäsen Erika Veltheim (ps.)
 - Jukka Nevala (kok.), varajäsen Sami Paakkinen (kok.)
 - Ville Hoikkala (sd.), varajäsen Joni Hilden (sd.)
 - Jouko Karjalainen (vas.), varajäsen Tuukka Kallas (vas.)
 - Carola Bäckström (r.), varajäsen Anna-Stina Suhonen-Malm (r.)
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Marja Ahavan (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Timo Juurikkalan (vihr.).

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto toteaa hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Matti Lepistön luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. aluevaltuusto valitsee hänen tilalleen uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun;
3. aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun hänen tilalleen hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 84

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto toteaa hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Matti Lepistön luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. aluevaltuusto valitsee hänen tilalleen uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun;

-
3. aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun hänen tilalleen hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. todeta hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Matti Lepistön luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. valita hänen tilalleen uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun seuraavasti: Jussi Partanen (kok.);
3. että aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun hänen tilalleen hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 184, 22.08.2023
Aluevaltuusto, § 85, 11.09.2023**§ 85****Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston jäsen ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varajäsen Erika Veltheim**

VAKEDno-2023-2979

Aluehallitus, 22.08.2023, § 184

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Kaarlo Suutarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuutettu ja aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston varajäsen Erika Veltheim on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 12.6.2023 eroanomuksen aluevaltuuston jäsenyydestä sekä aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut-jaoston varajäsenyydestä. Erika Veltheim on ilmoittanut muuttaneensa pois Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta, jolloin hän menettää vaalikelpoisuutensa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen luottamustoimiin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

1. joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
2. jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
3. jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Edelleen hyvinvointialuelain 83 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Yhteislistan ulkopuolella olleen valitsijayhdistyksen ehdokkaana valitulla valtuutetulla ei ole varavaltuutettua. Edelleen vaalilain (714/1998) 143 m §:n mukaan, jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti. Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 25, 14.3.2023 § 15, 12.6.2023 § 46 päättänyt:

1. valita aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
 - Marja Ahava (kok.), varajäsen Timo Juurinen (kok.)
 - Timo Juurikkala (vihr.), varajäsen Hannu Kokko (vihr.)
 - Tuija Haapalainen (sd.), varajäsen Maiju Aztmon (sd.)
 - Ida Tamminen (sd.), varajäsen Sanna Huuskonen (sd.)

- Reija Friman (vihr.), varajäsen Kirsi Peltonen (vihr.)
 - Matti Lepistö (kok.), varajäsen Petri Kallionpää (kok.)
 - Sari Linnansalmi (ps.), varajäsen Erika Veltheim (ps.)
 - Jukka Nevala (kok.), varajäsen Sami Paakkinen (kok.)
 - Ville Hoikkala (sd.), varajäsen Joni Hilden (sd.)
 - Jouko Karjalainen (vas.), varajäsen Tuukka Kallas (vas.)
 - Carola Bäckström (r.), varajäsen Anna-Stina Suhonen-Malm (r.)
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Marja Ahavan (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Timo Juurikkalan (vihr.).

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto toteaa hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Erika Veltheimin luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. aluevaltuusto toteaa, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu Veltheimin tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmän järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti;
3. aluevaltuusto valitsee uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelujen -jaoston varajäsenen toimikauden loppuun;
4. aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmään hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 85

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto toteaa hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Erika Veltheimin luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. aluevaltuusto toteaa, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu Veltheimin tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmän järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti;
3. aluevaltuusto valitsee uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelujen -jaoston varajäsenen toimikauden loppuun;
4. aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmään hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. todeta hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Erika Veltheimin luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. todeta, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu Veltheimin tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmän järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti;
3. valita uuden aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelujen -jaoston varajäsenen toimikauden loppuun seuraavasti: Minna Heikkinen (ps.);
4. että aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmään hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 186, 22.08.2023
Aluevaltuusto, § 86, 11.09.2023**§ 86****Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaalilautakunnan varajäsen Päivi Enden**

VAKEDno-2023-2980

Aluehallitus, 22.08.2023, § 186

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Kaarlo Suutarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaalilautakunnan varajäsen Päivi Enden on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 24.7.2023 eroanomuksen aluevaalilautakunnan varajäsenyydestä. Päivi Enden on ilmoittanut muuttaneensa pois Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta, jolloin hän menettää vaalikelpoisuutensa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen luottamustoimiin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

1. joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
2. jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
3. jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Edelleen hyvinvointialuelain 83 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 8.3.2022 § 9, 14.3.2023 § 13 ja 2.5.2023 § 26 päättänyt:

1. valita hyvinvointialueen aluevaalilautakuntaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme jäsentä valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti:
 - Marilla Kortesalmi (kok.)
 - Ilppo Alatalo (sd.)
 - Anne Korkalainen (vihr.)
 - Niilo Kärki (ps.)
 - Katja Komeza (vas.)
2. vahvistaa valittavien varajäsenten lukumääräksi 5;
3. valita varajäsenet asetettuna siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan seuraavasti:
 1. Sari Virrankari (kesk.)
 2. Päivi Enden (liik.)
 3. Lauri Rantalainen (kd.)
 4. Mona Lanaeus (r.)
 5. Petri Hynninen (vkk.)

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä,

hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto toteaa hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Päivi Endenin luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. aluevaltuusto valitsee hänen tilalleen uuden aluevaalilautakunnan 2. varajäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 86

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto toteaa hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Päivi Endenin luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. aluevaltuusto valitsee hänen tilalleen uuden aluevaalilautakunnan 2. varajäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. todeta hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Päivi Endenin luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. valita hänen tilalleen uuden aluevaalilautakunnan 2. varajäsenen toimikauden loppuun seuraavasti: Jari Pellinen (liik.).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 187, 22.08.2023
Aluevaltuusto, § 87, 11.09.2023**§ 87****Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaalilautakunnan varajäsen Petri Hynninen**

VAKEDno-2023-2949

Aluehallitus, 22.08.2023, § 187

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Siirola

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaalilautakunnan varajäsen Petri Hynninen on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 14.8.2023 eroanomuksen aluevaalilautakunnan varajäsenyydestä. Petri Hynninen on ilmoittanut muuttaneensa pois Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta, jolloin hän menettää vaalikelpoisuutensa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen luottamustoimiin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

1. joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
2. jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
3. jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Edelleen hyvinvointialuelain 83 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 8.3.2022 § 9, 14.3.2023 § 13 ja 2.5.2023 § 26 päättänyt:

1. valita hyvinvointialueen aluevaalilautakuntaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme jäsentä valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti:
 - Marilla Kortesalmi (kok.)
 - Ilppo Alatalo (sd.)
 - Anne Korkalainen (vihr.)
 - Niilo Kärki (ps.)
 - Katja Komeza (vas.)
2. vahvistaa valittavien varajäsenten lukumääräksi 5;
3. valita varajäsenet asetettuna siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan seuraavasti:
 1. Sari Virrankari (kesk.)
 2. Päivä Enden (liik.)
 3. Lauri Rantalainen (kd.)
 4. Mona Lanaeus (r.)
 5. Petri Hynninen (vkk.)

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä,

hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto toteaa hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Petri Hynnisen luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aluevaalilautakunnan 5. varajäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 87

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto toteaa hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Petri Hynnisen luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aluevaalilautakunnan 5. varajäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. todeta hyvinvointialuelain 83 §:n mukaisesti Petri Hynnisen luottamustoimet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella päättyneeksi;
2. että aluevaalilautakunnan varajäsenen nimeäminen hänen tilalleen siirretään seuraavaan aluevaltuuston kokoukseen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 211, 05.09.2023
Aluevaltuusto, § 88, 11.09.2023**§ 88****Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston varajäsen Jari Jääskeläinen**

VAKEDno-2023-3230

Aluehallitus, 05.09.2023, § 211

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Kaarlo Suutarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston varajäsen Jari Jääskeläinen on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 23.8.2023 eroanomuksen aluevaltuuston varajäsenyydestä henkilökohtaisiin syihin vedoten.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Yhteislistan ulkopuolella olleen valitsijayhdistyksen ehdokkaana valitulla valtuutetulla ei ole varavaltuutettua. Edelleen vaalilain (714/1998) 143 m §:n mukaan, jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti. Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Jari Jääskeläiselle eron aluevaltuuston varajäsenyydestä;
2. aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun Vasemmistoliiton valtuustoryhmään hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 88

Ehdotus

Aluehallitus päättää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Jari Jääskeläiselle eron aluevaltuuston varajäsenyydestä;
2. aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun Vasemmistoliiton valtuustoryhmään hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Jari Jääskeläiselle eron aluevaltuuston varajäsenyydestä;
2. että aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun Vasemmistoliiton valtuustoryhmään hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 169, 13.06.2023
Aluevaltuusto, § 89, 11.09.2023

§ 89

Valtuustovaliokunnan sekä valtuustotoimikunnan kokoonpanon täsmentäminen vasemmistoliiton valtuustoryhmän puheenjohtajavaihdoksen vuoksi

VAKEDno-2022-63

Aluehallitus, 13.06.2023, § 169

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuusto on kokouksessaan 29.3.2022 § 28 asettanut valtuustovaliokunnan ja valtuustotoimikunnan valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:

"Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. *asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustovaliokunnan;*
2. *että valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii aluevaltuuston puheenjohtaja, varapuheenjohtajan aluevaltuuston varapuheenjohtaja ja muina varsinaisina jäseninä valtuustoryhmien puheenjohtajat;*
3. *valita valtuustovaliokunnan varajäsenet seuraavasti:*
 - *Terhi Enjala (Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä)*
 - *Anne Karjalainen (Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä)*
 - *Tanja Aidanjuuri (Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä)*
 - *Tia Seppänen (Vihreä valtuustoryhmä)*
 - *Timo Laaninen (Keskustan valtuustoryhmä)*
 - *Funda Demiri (Vasemmistoliiton valtuustoryhmä)*
 - *Hanna Holmberg-Soto (Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp)*
 - *Nina Nummela (Liike Nyt aluevaltuustoryhmä)*
 - *Jouko Jääskeläinen (Kristillisdemokraatit, KD)*
 - *Thomas Kämper (Aluevaltuustoryhmä Valta kuuluu kansalle)*
4. *asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustotoimikunnan;*
5. *että valtuustotoimikunnan puheenjohtajana toimii suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtajana toiseksi suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja sekä muina varsinaisina jäseninä muiden valtuustoryhmien puheenjohtajat.*
6. *valita valtuustotoimikunnan varajäsenet seuraavasti:*
 - *Sakari Rokkanen (Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä)*
 - *Anne Karjalainen (Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä)*
 - *Tanja Aidanjuuri (Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä)*
 - *Sirpa Kauppinen (Vihreä valtuustoryhmä)*
 - *Timo Laaninen (Keskustan valtuustoryhmä)*
 - *Funda Demiri (Vasemmistoliiton valtuustoryhmä)*
 - *Hanna Holmberg-Soto (Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp)*
 - *Nina Nummela (Liike Nyt aluevaltuustoryhmä)*
 - *Jouko Jääskeläinen (Kristillisdemokraatit, KD)*
 - *Thomas Kämper (Aluevaltuustoryhmä Valta kuuluu kansalle)"*

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä on ilmoittanut puheenjohtajavaihdoksesta. Valtuustoryhmän puheenjohtajana toimii nykyisin Funda Demiri ja varapuheenjohtajana Pia Lohikoski. Koska Funda Demiri on aluevaltuuston päätöksessä 29.3.2022 § 28 nimetty valtuustovaliokunnan sekä valtuustotoimikunnan varajäseneksi, on näiden kokoonpanoa tarpeen täsmentää tältä osin ja nimetä Demirin tilalle uusi valtuustovaliokunnan varajäsen sekä valtuustotoimikunnan varajäsen (Demiri toimii valtuustoryhmän puheenjohtajan roolissa molempien toimielinten varsinaisena jäsenenä).

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. todeta, että vasemmistoliiton valtuustoryhmän puheenjohtajana Funda Demiri toimii valtuustovaliokunnan varsinaisena jäsenenä sekä valtuustotoimikunnan varsinaisena jäsenenä;
2. nimetä uuden varajäsenen valtuustovaliokuntaan Funda Demirin tilalle;
3. nimetä uuden varajäsenen valtuustotoimikuntaan Funda Demirin tilalle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 89

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. todeta, että vasemmistoliiton valtuustoryhmän puheenjohtajana Funda Demiri toimii valtuustovaliokunnan varsinaisena jäsenenä sekä valtuustotoimikunnan varsinaisena jäsenenä;
2. nimetä uuden varajäsenen valtuustovaliokuntaan Funda Demirin tilalle;
3. nimetä uuden varajäsenen valtuustotoimikuntaan Funda Demirin tilalle.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. todeta, että vasemmistoliiton valtuustoryhmän puheenjohtajana Funda Demiri toimii valtuustovaliokunnan varsinaisena jäsenenä sekä valtuustotoimikunnan varsinaisena jäsenenä;
2. nimetä uuden varajäsenen valtuustovaliokuntaan Funda Demirin tilalle seuraavasti: Pia Lohikoski (vas.);
3. nimetä uuden varajäsenen valtuustotoimikuntaan Funda Demirin tilalle seuraavasti: Pia Lohikoski (vas.).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 192, 22.08.2023
Aluevaltuusto, § 90, 11.09.2023**§ 90****Lausunnon antaminen Helsingin hallinto-oikeudelle koskien aluevaltuuston päätöstä 14.3.2023 § 17 (luottamustoimen päättyneeksi toteaminen vaalikelpoisuuden menettäneen luottamushenkilön osalta)**

VAKEDno-2023-2983

Aluehallitus, 22.08.2023, § 192

Liitteet

- 1 Lausunto aluevalituksen johdosta asiassa 1921_03.04.04.04.09_2023

Oheismateriaali

- 1 Helsingin hallinto-oikeuden korjattu_lausuntopyyntö_5.6.2023
- 2 Aluevalituksen liite 1, Valituksenalainen päätös 14.3.2023
- 3 Aluevalituksen liite 2, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähetetty sähköposti 2.1.2023
- 4 Aluevalituksen liite 3, Valtiovarainministeriön kirje 23.11.2022
- 5 Aluevalituksen liite 4, Kuntaliiton ohjeistus aluehallituksen jääviyskysymyksestä
- 6 Aluevalituksen liite 5, Lausunto, Lääkäriliitto 28.9.2022
- 7 Lausunnon liite 1, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston päätös 8.3.2022 § 4
- 8 Lausunnon liite 2, Päätösversio Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännöstä 8.3.2022
- 9 Lausunnon liite 3, SOTE-muutostuki, usein kysytyt kysymykset, Kuntaliiton Internet-sivut, päivitetty 12.8.2023
- 10 Lausunnon liite 4, Valtiovarainministeriön kirje hyvinvointialueille 23.11.2022
- 11 Lausunnon liite 5, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö 14.3.2023
- 12 Lausunnon liite 6, Diat aluevaltuuston selostustilaisuudesta 2.2.2023
- 13 Lausunnon liite 7, Hyvinvointialueelta luottamushenkilöille lähetetty sähköposti 11.10.2022
- 14 Lausunnon liite 8, Hyvinvointialueelta luottamushenkilöille lähetetty sähköposti 2.1.2023
- 15 Lausunnon liite 9, Ohjeistus 18.2.2022 Lisäaineistoa jaostoista, vaalikelpoisuudesta ja esteellisyydestä

Asian valmistelija: juristi Tiia Tuovinen

Tausta

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on kokouksessaan 14.3.2023 § 17 päättänyt todeta Eve Rämön luottamustoimen päättyneeksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveydenhuollon palvelut -jaostossa ja valita hänen tilalleen uuden terveydenhuollon palvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun asti. Päätöksestä on tehty 18.4.2023 aluevalitus Helsingin hallinto-oikeudelle, joka on pyytänyt 5.6.2023 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitusta hankkimaan aluevalituksesta lausunnon aluevaltuustolta. Lausunnon määräaika on ollut 17.7.2023, mutta hyvinvointialueen pyynnöstä tälle on saatu määräajan pidennys 12.9.2023 saakka.

Aluevalituksen keskeinen sisältö

Aluevalituksessa on vaadittu, että valituksenalainen päätös kumotaan kokonaisuudessaan lainvastaisena. Lisäksi hyvinvointialuetta on vaadittu korvaamaan mahdolliset oikeudenkäyntikulut asiassa.

Aluevalituksen tekijä on huomionnut valituksessaan, että eräät muut hyvinvointialueet olisivat päätyneet erilaiseen tulkintaan osallistumisoikeuksista.

Aluevalituksen tekijä on esittänyt perustuslain (731/1999) takaavan jokaiselle oikeuden työhön (18 §) sekä toisaalta osallistumis- ja vaalioikeudet (19 §). Perustuslaissa säädettyjä oikeuksia voidaan rajoittaa vain nimenomaisesti lailla ja toisaalta perusoikeuksia rajoittavia säännöksiä on perustuslaillisen tulkintaperiaatteen mukaan tulkittava suppeasti.

Aluevalituksen tekijä on huomauttanut Kuntaliiton ohjeissa todettavan, että lainsäädännön tulkinnan puolesta "rajatapauksessa henkilö katsotaan vaalikelpoiseksi." Lain tulkinnan tulee perustua lain sanamuotoon, tarkoitukseen, lain esitöihin sekä perustuslakivaliokunnan antamiin ohjeisiin, kuten kehotukseen noudattaa perustuslainmukaista tulkintaperiaatetta.

Aluevalituksen tekijä on esittänyt aluevaltuuston 14.3.2023 § 17 päätöksen perustuvan pitkälti Kuntaliiton ohjeistukseen, jonka mukaan "organisatorisesti aluehallituksen alaisena työskentelevä henkilö ei voi olla samaan aikaan aluehallituksen jäsen tai varajäsen tai aluehallituksen alaisen jaoston jäsen tai varajäsen." Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella organisatorisesti aluehallituksen alaisena työskentelevillä henkilöillä tarkoitetaan päätöksen mukaan kaikkia hyvinvointialueelle palvelussuhteessa olevia. Tulkinta, jonka mukaan hyvinvointialuelain sanamuodon mukainen sana "välittömästi aluehallituksen alaisena" on korvattu ilman perusteita sanalla "organisatorisesti aluehallituksen alaisena", ei vastaa lain tai myöskään sen esitöiden mukaista sanamuotoa. Tätä lain sanamuotoon tukeutumattomaa tulkintaa on aluevalituksen tekijän mukaan edelleen venytetty siten, että myöhemmin sen on päätöksessä katsottu tarkoittavan "kaikkia aluehallituksen alaisena" toimivia työntekijöitä. Kyseessä on siten tarkoitushakuinen tulkinta, joka ei perustu lakiin ja on perustuslain vastainen.

Välitön-sanan ei voida automaattisesti katsoa tarkoittavan organisatorisesti lautakuntia tai muita toimielimiä, vaan päätöksenteon rakenteessa välittömyyden ymmärretään tavanomaisesti käsittävän päätöksentekotasoja, jossa jokainen organisaation porras voi muodostaa oman tasonsa, koska näillä on oma asemaan perustuva toimivalta. Siten tavanomaisen rivityöntekijän, jonka ei voida katsoa johtajana vastaavan itsenäisen hyvinvointialueen toimintayksikön toiminnasta, asema on useassa portaassa välillinen.

Tällaisessa lain sanamuotoon tukeutumattomassa tulkinnassa "välitön" sana menettää siten merkityksensä. Laintulkinnassa yleisesti tunnettuna periaatteena voidaan pitää sitä, että mikään sana ei ole merkityksetön. Erityisesti tämä korostuu, mikäli tällainen sana merkityksettömäksi tulkittaessa kaventaisi yksilön perusoikeuksien toteutumista.

Tulkinnan laajentaminen lain sanamuodosta ei ole perustuslain tulkintaperiaatteiden mukainen. Myöskään Valtiovarainministeriön kirjeessä ei anneta tällaista Kuntaliiton ohjeen mukaista laajennettua tulkintaa välittömyydelle.

Myöskään se seikka, että laki on osin kopioitu kuntalaista (410/2015), ei oikeuta tulkitsemaan sitä perustuslain vastaisesti. Lainsäädännön virheiden korjaaminen tulkitsemalla perustuslakia yksilön vahingoksi on kestävä ajatus oikeusvaltioperiaatteen näkökulmasta.

Yhteenvedona aluevalituksen tekijä on vaatinut aluevaltuuston päätöksen kumoamista ja luottamushenkilön vaalikelpoisuuden voimaan palauttamista. Päätöksen taustalla oleva Kuntaliiton tekemä tulkinta on perustuslain vastainen, eikä se vastaa hyvinvointialuelain sanamuotoa. Aluevalituksen tekijä viittaa aluevalituksensa liitteenä myös Lääkäriliiton asiasta pyytämään asiantuntijalausuntoon.

Lisäksi aluevalituksen tekijä toteaa, että perustuslaillisten tulkintaperiaatteiden osalta voidaan löytää tapoja, joilla osallistumisoikeuksia ei rajata kokonaan, vaan esimerkiksi siten, että aluehallituksen alaisessa päätöksenteossa osallistumisoikeutta rajataan yksittäistapauksissa ja vain silloin, kun henkilöllä itsellään on syytä tilannekohtaisesti jäädä itsensä hänen asemansa ja mahdollisen intressiristiriidan vallitessa.

Aluevalitus on tämän päätösesityksen liitteenä ja sen liitteet ovat tämän päätösesityksen oheismateriaaleina. Aluevalitus on osittain salassa pidettävä (laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta (621/1999) 24 § 1 mom 31 kohta) ja pitää sisällään myös muita henkilötietoja, joten se on tiivistetty olennaisilta osin tähän esitystekstiin.

Aluevalitukseen annettava lausunto

Ehdotus aluevaltuuston lausunnoksi on tämän päätösesityksen julkisena liitteenä ja sen liitteet ovat tämän päätösesityksen oheismateriaaleina. Lausunnossa esitetään, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston päätös 14.3.2023 § 17 on noudattanut kokonaisuudessaan nykyistä lainsäädäntöä, jolloin aluevaltuusto on käyttänyt toimivaltaansa lain vaatimassa laajuudessa. Vaalikelpoisuutta koskevan sääntelyn tulisi olla perusteinen tarkkarajaisempaa, jotta hyvinvointialueella olisi mahdollisuus tulkita henkilöstönsä vaalikelpoisuutta heidän toimenkuvastaan riippuen.

Aluevaltuuston päätöstä 14.3.2023 § 17 ei tule kumota aluevalituksen johdosta ja aluevalitus tulee hylätä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää antaa liitteenä 2 olevan lausunnon liitteineen Helsingin hallinto-oikeudelle koskien aluevalitusta aluevaltuuston päätöksestä 14.3.2023 § 17 (Luottamustoimen päättyneeksi toteaminen vaalikelpoisuuden menettäneen luottamushenkilön osalta).

Kokouskäsitely

Aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja Tanja Aidanjuuri saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.05.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 90

Liitteet

- 1 Lausunto aluevalituksen johdosta asiassa 1921_03.04.04.04.09_2023
- 2 Aluevalitus 18.4.2023 koskien aluevaltuuston päätöstä 14.3.2023 § 17 Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 1 mom. kohta 31
- 3 Utlåtande med anledning av välfärdsområdesbesvär i ärende 1921_03.04.04.04.09_2023.pdf

Oheismateriaali

- 1 Helsingin hallinto-oikeuden korjattu_lausuntopyyntö_5.6.2023
- 2 Aluevalituksen liite 1, Valituksenalainen päätös 14.3.2023
- 3 Aluevalituksen liite 2, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähetetty sähköposti 2.1.2023
- 4 Aluevalituksen liite 3, Valtiovarainministeriön kirje 23.11.2022
- 5 Aluevalituksen liite 4, Kuntaliiton ohjeistus aluehallituksen jääviyskysymyksestä
- 6 Aluevalituksen liite 5, Lausunto, Lääkäriliitto 28.9.2022
- 7 Lausunnon liite 1, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston päätös 8.3.2022 § 4
- 8 Lausunnon liite 2, Päätösversio Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännöstä 8.3.2022
- 9 Lausunnon liite 3, SOTE-muutostuki, usein kysytyt kysymykset, Kuntaliiton Internet-sivut, päivitetty 12.8.2023
- 10 Lausunnon liite 4, Valtiovarainministeriön kirje hyvinvointialueille 23.11.2022
- 11 Lausunnon liite 6, Diat aluevaltuuston selostustilaisuudesta 2.2.2023
- 12 Lausunnon liite 5, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö 14.3.2023
- 13 Lausunnon liite 7, Hyvinvointialueelta luottamushenkilöille lähetetty sähköposti 11.10.2022
- 14 Lausunnon liite 8, Hyvinvointialueelta luottamushenkilöille lähetetty sähköposti 2.1.2023
- 15 Lausunnon liite 9, Ohjeistus 18.2.2022 Lisäaineistoa jaostoista, vaalikelpoisuudesta ja esteellisyydestä

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää antaa liitteenä 2 olevan lausunnon liitteineen Helsingin hallinto-oikeudelle koskien aluevalitusta aluevaltuuston päätöksestä 14.3.2023 § 17 (Luottamustoimen päättyneeksi toteaminen vaalikelpoisuuden menettäneen luottamushenkilön osalta).

Kokouskäsitely

Aluevaltuutettu Eve Rämö ilmoitti olevansa esteellinen asianosaisjääviyden perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.19. Varavaltuutettu Maarit Kuusisaari-Bergström saapui hänen varalleen kokoukseen.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Päätöksenteon jälkeen Eve Rämö saapui takaisin kokoukseen ja Maarit Kuusisaari-Bergström poistui kokouksesta klo 18.20.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti antaa liitteenä 2 olevan lausunnon liitteineen Helsingin hallinto-oikeudelle koskien alueevalitusta aluevaltuuston päätöksestä 14.3.2023 § 17 (Luottamustoimen päättyneeksi toteaminen vaalikelpoisuuden menettäneen luottamushenkilön osalta).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 190, 22.08.2023
Aluevaltuusto, § 91, 11.09.2023

§ 91

Kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluja koskeva yhteistyösopimus

VAKEDno-2023-803

Aluehallitus, 22.08.2023, § 190

Liitteet

- 1 SV_Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimus_21.6.2023_korjattu 16.8.2023.pdf
- 2 Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimus_21.6.2023_korjattu 16.8.2023.pdf
- 3 Liite 1_Bilaga 1_Yhteistyösopimus_Samarbetsavtalet

Oheismateriaali

- 1 Vanda och Kervo välfärdsområdes nationalspråksnämnds utlåtande om samarbetsavtalet mellan de tvåspråkiga välfärdsområdena.pdf

Valmistelija: hallinnon asiantuntija Paulina Åhlgren

Taustaa ja lainsäädäntöperusta

Suomessa on seitsemän kaksikielistä hyvinvointialuetta: Itä-Uudenmaan, Keski-Pohjanmaan, Kymenlaakson, Länsi-Uudenmaan, Vantaan ja Keravan, Varsinais-Suomen sekä Pohjanmaan hyvinvointialueet. Näiden lisäksi Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä ovat kaksikielisiä.

Sosiaali- ja terveydenhuolto on järjestettävä kaksikielisen hyvinvointialueen alueella sekä suomeksi että ruotsiksi siten, että asiakas saa ne valitsemallaan kielellä, joko suomeksi tai ruotsiksi. (sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annettu laki 29.6.2021/612, jäljempänä järjestämislaki, 5 §)

Järjestämislain 39 §:n mukaan kaksikielisten hyvinvointialueiden sekä Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän tulee solmia yhteistyösopimus ruotsinkielisten kielellisten oikeuksien toteutumisen turvaamiseksi sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Yhteistyösopimuksessa on järjestämislain mukaan sovittava kaksikielisten hyvinvointialueiden:

- työnjaosta ja yhteistyöstä sellaisten ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteuttamisessa, joissa tämä on välttämätöntä kielellisten oikeuksien toteutumisen varmistamiseksi tehtävän vaativuuden, harvinaisuuden tai siitä aiheutuvien suurten kustannusten vuoksi;
- työnjaosta ja yhteistyöstä sellaisten ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteuttamisessa, joita on tarkoituksenmukaista toteuttaa vain osassa hyvinvointialueita tehtävän vaativuuden, harvinaisuuden tai siitä aiheutuvien suurten kustannusten vuoksi sekä
- asiantuntijatuesta, jota kaksikieliset hyvinvointialueet antavat toisilleen ruotsinkielisten palvelujen toteuttamisessa.
- yhteistyösopimuksessa voidaan sopia lisäksi muusta työnjaosta ja yhteistyöstä.

Järjestämislain esitöiden mukaan "säännös liittyy osaltaan ruotsinkielisestä erityishuollosta vastaavan Kärkulla-kuntayhtymän purkamiseen ja sen varmistamiseen, että ruotsinkieliset erityishuollon palvelut voidaan turvata jatkossakin. Säännöksellä pyritäisiin kuitenkin turvaamaan myös muiden sellaisten ruotsinkielisten palvelujen järjestäminen, joiden järjestämisessä on ollut ongelmia ja joissa palvelut voitaisiin turvata yhteistoiminnalla ja työnjaolla."

Suhde muuhun yhteistyöhön ja keskittämiseen

Ruotsinkielisten palvelujen työnjaosta ja yhteistyöstä sovittaessa on huomioitava muut asiakokonaisuuden liittyvät seikat:

- Yhteistyösopimuksella ei voida poiketa siitä, mitä järjestämislaisissa taikka muussa laissa tai lain nojalla säädetään tehtävien keskittämisestä. (järjestämislaki 39 § 2 momentti)
- Nyt tehtävä sopimus on yhteensovitettava sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen kanssa (järjestämislaki 39 § 2 momentti). Kaksikielisiä hyvinvointialueita sijaitsee kolmella eri yhteistyöalueella: Etelä-Suomen, Länsi-Suomen ja Pohjois-Suomen yhteistyöalueella.
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle on annettu tehtäväksi tukea ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen kehittämistä koko maassa (järjestämislaki 33 §).
- Ruotsinkielinen sosiaalialan osaamiskeskus (Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området) on perustettu sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittämiseksi ruotsinkielisen väestön tarpeita varten (laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 1 ja 2 §).

Sopimuksen valmisteluprosessi

Yhteistyösopimuksen laatimisen koordinoinnin vastuu on ollut Varsinais-Suomen hyvinvointialueella (järjestämislaki 39 § 3 mom).

Vuonna 2022 suoritettiin ulkoisen toimijan (Nordic Healthcare Group) avustuksella selvitys, jossa kartoitettiin kaksikielisten hyvinvointialueiden tarpeita ja mahdollisuuksia keskinäiseen yhteistyöhön kaksikielisen palvelutuotannon toteuttamisessa. Loppuraportti julkaistiin marraskuussa 2022. Selvitys osoitti, että suurimmat mahdollisuudet yhteistyöhön ovat asiantuntijatuessa, neuvonnassa ja tietyissä erityisen vaativissa palveluissa kuten asumispalveluissa.

Selvityksen tuloksia on hyödynnetty sopimuksen valmistelussa ja kukin organisaatio on niiden perusteella voinut päivittää tämänhetkisen tilanteensa koskien alueensa ruotsinkielisten sosiaali- ja terveystalvelujen tarvetta sekä mahdollisuuksia tuottaa niitä muille hyvinvointialueille.

Osapuolet (kaksikieliset hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä) ovat alkuvuonna 2023 yhdessä valmistelleet ohessa liitteenä olevan luonnoksen yhteistyösopimukseksi.

Järjestämislain mukaan kaksikielisten hyvinvointialueiden on kuultava sosiaali- ja terveystalveluministeriötä (STM) ennen yhteistyösopimuksen hyväksymistä.

Sopimusluonnosta koskeva STM:n alustava suullinen kuuleminen on pidetty 3.5.2023. Kuulemisessa STM ei ole esittänyt merkittäviä muutoksia sopimukseen.

Kuulemisen jälkeen sopimusluonnokseen on tehty vielä vähäisiä muutoksia ja näistä toimitetaan sovitusti tieto STM:lle.

Sopimuksen rakenne ja sisältö

Yhteistyösopimus on laadittu puitesopimuksena, jossa sovitaan niistä periaatteista, joilla kaksikieliset organisaatiot voivat laatia keskenään Palvelusopimuksia. Kaksikieliset organisaatiot voivat sopia kirjallisesti keskenään myös järjestämisvastuun siirrosta ruotsinkielisten palveluiden turvaamiseksi.

Yhteistyösopimuksen liitteenä on päivittyvä liite, josta käy ilmi, mitä ruotsinkielisiä palveluja kukin osapuoli voi tarjota toisilleen tai mitä palveluja kullakin osapuolella on tarve ostaa muilta hyvinvointialueilta.

Yhteistyösopimuksen toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain. Sopimuksessa sovitaan perustettavaksi kaikkien osapuolten edustajista koostuva verkostoryhmä, joka kokoontuu vähintään neljästi vuodessa.

Tavoitteena on, että osapuolet yhteistyössä määrittelevät toimintatavat ja mittarit, joilla sopimuksen ja kielellisten oikeuksien toteutumista arvioidaan ja seurataan. Verkostoryhmän keskeisenä tehtävänä on toiminnan yhteensovittaminen ja kehittäminen. Verkostoryhmä ylläpitää päivitettyä luetteloa niistä ruotsinkielisistä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista, joita koskien osapuolet ovat todenneet yhteistyötarpeita ja joita osapuolet toisilleen tarjoavat.

Lisäksi kunkin osapuolen kansalliskielilautakunta seuraa sopimuksen toteutumista (hyvinvointialuelaki 33 § 4 kohta).

Päätöksenteko- ja hyväksymismenettely

Järjestämislain mukaan kunkin kaksikielisen hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyy yhteistyösopimuksen. HUS-yhtymässä yhteistyösopimus tulee hyväksyä sen korkeimmassa päättävässä toimielimessä. Helsingin kaupungissa yhteistyösopimuksen hyväksyy sen valtuusto.

Hyvinvointialuelain 33 §:n 4 kohdan mukaan kansalliskielilautakunnan tehtävänä on antaa sopimuksesta lausunto aluevaltuustolle.

Mikäli kaksikieliset hyvinvointialueet eivät pääsisi sopimukseen yhteistyösopimuksen sisällöstä tai sopimuksen sisältö ei turvaa ruotsinkielisten kielellisten oikeuksien toteutumista sosiaali- ja terveydenhuollossa, valtioneuvosto voi päättää sopimuksen sisällöstä. Valtioneuvoston päätös kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksesta on voimassa siihen saakka, kunnes hyvinvointialueet ovat tehneet uuden sopimuksen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kansalliskielilautakunta on kokouksessaan 16.5.2023 § 17 käsitellyt yhteistyösopimusta ja antanut lausunnossaan evästyttä yhteistyösopimuksen valmisteluun. Sittemmin kansalliskielilautakunta on kokouksessaan 8.8.2023 § 22 käsitellyt uudelleen kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimusta ja päättänyt esittää lausuntonaan aluevaltuustolle seuraavaa:

Kansalliskielilautakunta pitää liitteenä olevaa ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen yhteistyösopimusta tarkoituksenmukaisena ja suosittelee sen hyväksymistä.

Kansalliskielilautakunnan 8.8.2023 käsittelyn jälkeen sopimuksen 5 luvun ensimmäinen kappale on 16.8.2023 muutettu kuulumaan: "Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaikki Osapuolet ovat sen allekirjoittaneet. Sopimus on voimassa toistaiseksi." (aiempi kirjaus "Tämä sopimus tulee voimaan 1.9.2023 ja se on voimassa toistaiseksi").

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluja koskevan yhteistyösopimuksen.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen jäsen Marja Ahava ja varajäsen Jouni Tirkonen ilmoittivat olevansa asiassa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.51. Päätöksenteon jälkeen he saapuivat takaisin kokoukseen klo 9.52.

Myöhemmin kokouksen aikana havaittiin tätä asiakohtaa koskeva käsittelyvirhe (kokouksen pöytäkirjantarkastajana toimineen Marja Ahavan tilalle ei oltu valittu toista pöytäkirjantarkastajaa tähän asiakohtaan), minkä johdosta aluehallitus päätti käsitellä tämän asiakohdan uudelleen.

Aluehallituksen jäsen Marja Ahava ja varajäsen Jouni Tirkonen ilmoittivat olevansa asiassa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.49. Aluehallitus päätti yksimielisesti valita tähän asiakohtaan Marja Ahavan tilalle pöytäkirjantarkastajaksi Tanja Aidanjuuren. Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Päätöksenteon jälkeen Marja Ahava ja Jouni Tirkonen saapuivat takaisin kokoukseen klo 10.50.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluja koskevan yhteistyösopimuksen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 91

Liitteet

- 1 Liite 1_Bilaga 1_Yhteistyösopimus_Samarbetsavtalet
- 2 SV_Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimus_21.6.2023_korjattu 16.8.2023.pdf

3 Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimus_21.6.2023_korjattu 16.8.2023.pdf

Oheismateriaali

1 Vanda och Kervo välfärdsområdes nationalspråksnämnds utlåtande om samarbetsavtalet mellan de tvåspråkiga välfärdsområdena.pdf

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluja koskevan yhteistyösopimuksen.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä liitteenä olevan kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluja koskevan yhteistyösopimuksen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 191, 22.08.2023
Aluevaltuusto, § 92, 11.09.2023**§ 92****Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden hyväksyminen**

VAKEDno-2023-3017

Aluehallitus, 22.08.2023, § 191

Liitteet

1 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet, aluehallitus 22.8.2023.pdf

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa hyvinvointialueen johtamisjärjestelmää sekä johtamisen välineitä. Niiden tavoitteena on edistää hyvää hallintoa ja laadukasta johtamista, uhkien ennaltaehkäisyä ja hallintaa, mahdollisuuksien ja vahvuuksien hyödyntämistä sekä toiminnan jatkuvaa kehittämistä ja tuloksellisuutta.

Hyvinvointialueesta annetun lain (Hyvinvointialuelaki 611/2021) 22 §:n 2 momentin 7. kohdan mukaan aluevaltuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on aiemmin sisällytetty osaksi hyvinvointialueen hallintosääntöä, jonka aluevaltuusto on hyväksynyt ensimmäisen kerran ensimmäisessä kokouksessaan 8.3.2022 § 4, ja jota on päivitetty useita kertoja vuosien 2022–2023 aikana. Liitteenä olevassa ehdotuksessa hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista on koottu nämä omaan dokumenttiinsa, joka täydentää hallintosäännön kirjauksia ja kokoa yhteen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet. Oheismateriaalina on lisäksi hyvinvointialueen voimassa oleva hallintosääntö (hyväksytty aluevaltuustossa 12.6.2023 § 54).

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteissa on kuvattu seuraavat osa-alueet:

- Sisäinen valvonta ja riskienhallinta osana hyvinvointialueen johtamis- ja hallintojärjestelmää
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan lainsäädäntöperusta
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan käsitteet ja tavoitteet
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet hyvinvointialueen hallintosäännössä
- Tilivelvollisuus ja tilivelvollisten vastuu sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja niiden jatkuvasta ylläpidosta
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arviointi ja raportointi

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet koskevat kaikkia Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimielimiä, johtoa ja esihenkilöitä sekä kaikkea hyvinvointialueen toimintaa, josta hyvinvointialue vastaa omistuksen, ohjaus- ja valvontavastuun sekä muiden velvoitteiden myötä.

Tämän jälkeen tarkoituksena on, että aluehallitukselle valmistellaan syksyn 2023 aikana tarkemmat sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat, joiden hyväksyminen kuuluu hallintosäännön 93 §:n nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 92

Liitteet

- 1 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet, aluehallitus 22.8.2023.pdf
- 2 § 92 bilaga Grunderna för intern kontroll och riskhantering, välfärdsområdesstyrelsen 22.8.2023.pdf

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Heli Karhu jätti päätökseen pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti: *"Jatkossa valvonnan tarkastuskertomukset tuodaan tiedoksi niin aluevaltuustolle kuin asianosaisille jaostoille."* Gashaw Bibani kannatti Heli Karhun pöytäkirjalausumaa.

Aluehallitus, § 212, 05.09.2023
Aluevaltuusto, § 93, 11.09.2023**§ 93****Turvallisuuden ja varautumisen periaatteiden hyväksyminen**

VAKEDno-2023-3220

Aluehallitus, 05.09.2023, § 212

Liitteet

- 1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet.pdf
- 2 Principer för säkerhet och beredskap i Vanda och Kervo välfärdsområde

Asian valmistelija: turvallisuus- ja valmiuspäällikkö Jaana Lehtonen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 98 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää turvallisuuden ja varautumisen periaatteista. Liitteenä on aluevaltuustolle laadittu ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteista. Hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen tavoitteet asetetaan valtuustokausittain, ja pitkäaikaisena päämääränä on saavuttaa ja ylläpitää korkea turvallisuuden ja varautumisen taso.

Hyvinvointialueiden turvallisuutta ja varautumista sääntelevä lainsäädäntö huomioi hyvinvointialueen velvoitteita varautumiseen ja jatkuvuuden hallintaan monilla tavoin. Eri ministeriöiden alaisuudessa tapahtuva ohjaus asettaa kuitenkin kokonaisuuden tarkastelun välttämättömäksi, jotta kaikkien toimialojen velvoitteista muodostuu kokonaisuus. Turvallisuuden ja varautumisen periaatteet kokoaa yhteen hyvinvointialueen organisaatioturvallisuuden ja varautumisen kokonaisuuden ja täydentää hallintosäännön kirjauksia.

Turvallisuudella tarkoitetaan tässä asiayhteydessä organisaatioturvallisuuden kokonaisuutta, jolla pyritään varmistamaan organisaation toiminnan jatkuvuus kaikissa tilanteissa. Varautuminen on yksi osa organisaation turvallisuuden hallintaa ja siihen sisältyy mm. valmiussuunnittelu ja jatkuvuudenhallinta, sekä näihin liittyvät koulutukset ja valmiusharjoitukset.

Hyvinvointialueen turvallisuus on yhteinen asia, joka tarvitsee onnistuakseen jokaisen henkilön sitoutumista ja pitkäjänteistä turvallisuuskulttuurin- ja ajattelutavan ylläpitämistä. Hyvinvointialueen turvallisuustoiminnan, varautumisen ja valmiussuunnittelun laadukkaassa toteuttamisessa keskeisiä menestystekijöitä ovat henkilöstön sitouttaminen, toimialojen keskinäinen integraatio ja yhteistoiminta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 98 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää turvallisuuden ja varautumisen periaatteista. Hyvinvointialueen aluehallitus päättää turvallisuuden ja varautumisen järjestämisen käytännön toteutuksesta aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti, ottaen huomioon sopimuksellisen varautumisen. Hyvinvointialuejohtaja päättää valmiussuunnitelman yleisen osan hyväksymisestä.

Liitteenä oleva ehdotus hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteista kokoaa yhteen hyvinvointialueen organisaatioturvallisuuden ja varautumisen kokonaisuuden ja täydentää hallintosäännön kirjauksia.

Turvallisuuden ja varautumisen periaatteet sisältävät seuraavat osa-alueet:

- Turvallisuuden ja varautumisen lainsäädäntöperusta
- Turvallisuuden ja varautumisen käsitteet
- Turvallisuuden ja varautumisen periaatteet
- Turvallisuuden ja varautumisen vastuut ja tehtävät
- Hyvinvointialueen organisaatioturvallisuuden osa-alueet ja vastuut
- Turvallisuuden ja varautumisen tahtotila

Näiden periaatteiden hyväksymisen jälkeen syksyn 2023 aikana on tarkoitus koota turvallisuuden ja varautumisen koskevat ohjeet ja menettelytavat turvallisuuden ja varautumisen käsikirjaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 93

Liitteet

- 1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet.pdf
- 2 Principer för säkerhet och beredskap i Vanda och Kervo välfärdsområde

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 216, 05.09.2023
Aluevaltuusto, § 94, 11.09.2023**§ 94****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen 2. osavuosikatsaus**

VAKEDno-2023-1735

Aluehallitus, 05.09.2023, § 216

Liitteet

- 1 Hyvinvointialueen osavuosikatsaus 2-2023.pdf
- 2 Delårsrapport 2/2023

Asian valmistelija: talousjohtaja Hanna Heinikainen ja strategiapäällikkö Marianne Juosila

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 76 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarviossa todetaan, että toiminnan ja talouden tilanne raportoidaan aluehallitukselle ja -valtuustolle osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Vuoden toinen osavuosikatsaus on laadittu tilanteen 30.6.2023 mukaisesti.

Talousarvion toteutuminen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttötalouden sitovuustasot ovat hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidtoa ja erikoissairaanhoidto, joiden osalta sitova erä on toimintakate. Tuloslaskelmaosan osalta sitovuustaso on vuosikate.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion menot vuodelle 2023 ovat 1,137 miljardia euroa ja tulot 119,2 miljoonaa euroa. Talousarvion mukainen toimintakate on -1,017 miljardia euroa. Hyvinvointialueen menojen arvioidaan toteutuvan 47,3 milj. euroa talousarviota korkeampina ja tulojen arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisina, jonka takia toimintakate toteutunee 47,3 milj. euroa talousarviota heikompana. Hyvinvointialueen menojen ilman erikoissairaanhoidtoa ennakoitaan toteutuvan 44,3 milj. euroa talousarviota korkeampina ja tulojen arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisina. Erikoissairaanhoidon osalta HUS on ennakoanut 3,0 milj. euron ylitysuuhkaa. Hyvinvointialueen vuosikate sisältää valtionrahoituserät ja ennakkotieto rahoituslaki § 10 mukaisesta vuoden 2022 tilinpäätökseen perustuneesta kertakorvauksesta 35,8 milj. euroa on otettu huomioon vuosikatteessa. Vuosikatteen osalta alijäämän uhka talousarvioon verrattuna on 6,6 milj. euroa.

Hyvinvointialueen käyttötalousmenojen ylitysuuhka ilman erikoissairaanhoidtoa koostuu pääosin asiakaspalvelujen ostojen hinnankorotuksista ja palvelutarpeen kasvusta sekä vuokratyön käytön menoista, joiden yhteisvaikutuksen arvioidaan olevan noin 68,1 milj. euroa. Vastaavasti henkilöstömenojen arvioidaan alittuvan johtuen tammi-kesäkuussa täyttämättä olleista vakansseista.

Merkittävimmät ylitysuhat asiakaspalvelujen ostojen osalta ovat:

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialalla 14,1 milj. euroa mm. palvelutarpeen kasvusta ja muutoksesta sekä hinnankorotuksista.

- Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalla 8,5 milj. euroa, joka koostuu palvelutarpeen kasvusta ja hinnankorotuksista mm. aikuisten asumispalvelut 3,0 milj. euroa, vammaisten asumispalvelut ja työ- ja päivätoiminta 1,7 milj. euroa, nuorten sosiaalityö ja jälkihuolto 0,8 milj. euroa.
- Vanhuspalvelujen toimialalla 10,1 milj. euroa, johtuen mm. palvelutarpeen kasvusta ja hinnankorotuksista ympärivuorokautisessa asumispalvelussa, jossa ylitys on arviolta 6,0 milj. euroa.
- Terveystieteiden palvelujen toimialalla palvelujen ostojen ennustetaan ylittävän talousarvion 6,2 milj. eurolla. Suurimmat ylitykset muodostuvat Kaunialan sairaalapalvelujen ostoista 0,5 milj. euroa ja pääkaupunkiseudun päivystyspalveluista (mm. Jorvi ja Lastensairaala 0,2 milj. euroa), työvoiman vuokrauksen toteumasta sekä muista pienemmistä eristä.

Hyvinvointialueen on tasapainotettava talous vuoteen 2026 mennessä. Talouden tasapainottamiseksi hyvinvointialue on käynnistänyt pidemmän aikavälin uudistusohjelman valmistelun talousarvioprosessin rinnalla. Uudistusohjelmalla 2024–2030 haetaan toimenpiteitä, joilla turvataan asukkaiden palvelut ja sovitetaan palvelujärjestelmä tulevien taloussuunnitelmakausien valtion rahoituskehykseen.

Uusi hallitusohjelma hyväksyttiin tarkastelujakson lopulla. Hyvinvointialue seuraa hallitusohjelman linjausten etenemistä, ja reagoi valtion ohjaukseen tuoden asiat asianmukaisesti aluehallinnon päätöksentekoon.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelutuotanto

Toisella vuosineljänneksellä hyvinvointialueen päätöksenteko, organisoituminen ja johtaminen on saatu valmiiksi, ja työ palvelujen uudistamiseksi päässyt käyntiin.

Pienestä paranemisesta huolimatta henkilöstön saatavuusongelmat on merkittävin haaste asukkaiden palvelutarpeisiin vastaavien palvelujen järjestämiselle suunnitellusti. Henkilöstön saatavuusongelmien ja palvelutarpeiden kasvun vuoksi hyvinvointialueella on jouduttu käyttämään ostopalveluja ja vuokratyövoimaa suunniteltua enemmän. Jonot useisiin palveluihin ovat edelleen olleet liian pitkät. Haastavasta tilanteesta huolimatta palvelut on pystytty tuottamaan turvallisella tasolla, ja uusia asiakaspalvelua ja henkilöstötilannetta parantavia toimintamalleja on käynnistetty.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on jatkettu aktiivisia toimia henkilöstötilanteen parantamiseksi. Palkkajärjestelmän yhteensovituksen toteutus aloitettiin valtakunnallisten sopimusten mukaisesti 1.6.2023. Osalle hoitohenkilöstöä alettiin maksaa ns. sitoutumislisää hoitoketjujen sujuvuuden turvaamiseksi. Ensimmäisen henkilöstön työn sujuvuutta ja henkilöstökokemusta mittaavan kysely toteutettiin kesäkuussa. 72 % henkilöstöstä kertoi voivansa suositella Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta työpaikkana.

Vuoden 2023 talousarvion sitovien tavoitteiden arvioidaan toteutuvan pääosin tavoitteiden mukaisesti. Riskejä tavoitteiden toteutumisen osalta on tunnistettu perheneuvolapalvelujen odotusajan sekä terveysperusteisten poissaolojen tavoitetasojen saavuttamisessa. Myös talousarvion vuosikatteen osalta on todettu

uhka ennakoitua suuremmasta alijäämästä. Hyvinvointialueella jatketaan pitkäjärjenteistä työtä talousarviossa ja hyvinvointialuestrategiassa linjattujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosisikatsauksen 2 /2023;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosisikatsauksen 2/2023.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosisikatsauksen 2 /2023;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosisikatsauksen 2/2023;
3. että edunvalvontajaostoa pyydetään laatimaan aluehallitukselle somekertoimesta kannanotto toimitettavaksi valtiolle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 94

Liitteet

- 1 Hyvinvointialueen osavuosisikatsaus 2-2023.pdf
- 2 Delårsrapport 2/2023

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosisikatsauksen 2/2023.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 95**Tarkastuslautakunnan väliarviointi 2023**

VAKEDno-2023-3202

Liitteet

1 Tarkastuslautakunnan väliarviointi 2023.pdf

Tarkastuslautakunta 6.9.2023 § 61

Lain hyvinvointialueista 125§:n mukaan tarkastuslautakunta voi antaa aluevaltuustolle arviointikertomuksen lisäksi muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Tarkastuslautakunnan valmisteleva väliarviointi perustuu hyvinvointialueen 2. osavuosisikatsaukseen ja tarkastuslautakunnan työohjelman mukaisiin arviointeihin. Väliarvioinnissaan tarkastuslautakunta käsittelee vuoden 2023 strategisten tavoitteiden toteutumista ja talouden kehittymistä. Väliarviointiluonnos esitellään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Alekski Paananen, Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunta päättää hyväksyä väliarvioinnin, lähettää väliarvioinnin aluevaltuustolle ja esittää, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi vuoden 2023 väliarvioinnin.

Kokouskäsittely

Jan-Peter Sjöroos saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 17.07.

Timo Valtonen ja Tia Seppänen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 18.33.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti hyväksyä väliarvioinnin, lähettää väliarvioinnin aluevaltuustolle ja esittää, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi vuoden 2023 väliarvioinnin.

Lisäksi tarkastuslautakunta oikeuttaa tarkastuspäällikön tekemään väliarviointiin tarvittaessa pieniä teknisluonteisia täydennyksiä ja korjauksia.

Merkittiin, että pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa tämän pykälän osalta.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuspäällikkö Alekski Paananen, aleksi.paananen@vakehyva.fi.

Ehdotus

Tarkastuslautakunta esittää, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi vuoden 2023 väliarvioinnin.

Kokouskäsittely

Aluevaltuutettu Maarit Raja-Aho poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 19.17. Aluevaltuutettu Anssi Aura poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 19.19 ja hänen tilalleen saapui varavaltuutettu Marjo Lipasti. Aluevaltuutettu Sari Multala poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 19.31 ja hänen tilalleen saapui varavaltuutettu Erkki Kauranen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 19.39-19.56.

Aluehallitus, § 178, 13.06.2023
Aluevaltuusto, § 96, 11.09.2023**§ 96****Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien hajusteettomuustoivetta terveyden- ja hammashoidon asiointitilanteissa**

VAKEDno-2022-67

Aluehallitus, 13.06.2023, § 178

Oheismateriaali

1 Hajusteiden terveysvaikutukset.pdf

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 6.2.2023 § 10 jätettiin Vaula Norran valtuustoaloite "Aloite hajusteettomuustoiveesta terveyden- ja hammashoidon asiointitilanteissa".

Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 22 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Lääkäri- ja hoitajakunnan taholta on toivottu, että hammashoidon ja terveydenhoidon asiakkaita pyydetäisiin asioimaan palveluissa ilman hajusteita.

Hajusteettomuustoive olisi helppo lisätä ajanvaraustekstiviestiin, kuten HUS- palveluissa jo monin paikoin tehdäänkin. Esimerkiksi: "tulethan tuoksutta" tai "pyydämme välttämään hajusteita asioidessanne".

Voimakkaat hajusteet aiheuttavat tuoksuherkille äänen käheyttä, yskää, hengenahdistusta, nuhaa, silmien ärsytystä, päänsärkyä, pahoinvointia tai iho- ja limakalvo- oireita. Tuoksut aiheuttavat ongelmia myös monille astmaatikoille, allergisille ja migreenipotilaille. On lääkäreitä ja hoitajia, jotka saavat oireita potilaiden hajusteista niin, että joutuvat joskus lähtemään kesken työpäivän kotiin. Tämä ei palvele kenenkään etua. Myös potilaissa on allergikkoja ja astmaatikkoja, joiden on vaikea asioida hajusteisissa tiloissa.

Tuoksuherkkyyden yleisyys on vaihdellut eri tutkimuksissa noin 10 prosentista yli 40 prosenttiin. Allergia-, iho- ja astmaliiton tutkimuksessa lähes joka kolmas kyselyyn vastanneista arvioi itsensä tuoksuherkäksi (2016). Esitämme, että Vantaan- ja Keravan hyvinvointialueella edistetään hajusteetonta asioimista viestinnän keinoin, esim. ilmoitustauluilla ja potilastekstiviesteissä."

Aluehallitus on kokouksessaan 28.2.2023 § 57 päättänyt merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 6.8.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:Terveys ja työolosuhteet lain näkökulmasta

Työntekijöiden terveyttä ja työolosuhteita määritellään Suomen laissa. Työntekijöiden yhdenvertaista asemaa ohjaa ja määrittelee Suomessa yhdenvertaisuuslaki, jonka päällimmäisenä tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuuden toteutumista ja näin ehkäistä syrjintää ja parantaa oikeusturvaa tilanteissa, joissa henkilö on joutunut syrjinnän kohteeksi. Työpaikoilla tämä tarkoittaa sitä, että työnantajan tulee arvioida

yhdenvertaisuuden toteutumista omalla työpaikallaan huomioiden tarvittavat kehityskohteet työoloissa. (Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014.)

Työturvallisuuslaki määrittelee työnantajan huolehtimisvelvollisuudesta eli työnantajan velvoitteesta huolehtia työntekijöiden terveydestä, työpaikan turvallisuudesta ja huomioimaan työolosuhteet ja työympäristön. Laki velvoittaa työnantajaa huolehtimaan, että mahdolliset haittatekijät poistetaan ja huomioimaan työntekijät, joiden turvallisen työympäristön luominen vaatii erikoistoimenpiteitä terveydellisistä syistä. (Työturvallisuuslaki 738/2002.)

Työterveyshuoltolaki velvoittaa työnantajan järjestämään työterveyshuoltoa työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen sekä terveyshaittojen ehkäisemiseksi ja työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn sekä terveyden suojelemiseksi. Laki velvoittaa myös edistämään työnantajan ja työterveyshuollon yhteistoimin sairauksien synnyn ennaltaehkäisyä ja työn sekä työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työyhteisön toimintaa sekä työntekijöiden terveyttä, työ- ja toimintakykyä. (Työterveyshuoltolaki 1383/2001.)

Hajusteet ja niiden terveysriskit

Hajusteilla tarkoitetaan aineita, joiden avulla tuotteille annetaan haluttu tuoksu tai sillä voidaan peittää tuotteen epämiellyttävä tuoksu. Hajusteista puhuttaessa tarkoitetaan seosta, joka saattaa sisältää yhdestä tuhansiin erilaista kemikaalia. Hajusteeton tarkoittaa asiaa, esinettä tai tuotetta, missä ei ole hajustetta

Hajusteet aiheuttavat moninaisia oireita paitsi hajustettujen tuotteiden käyttäjille niin myös hajusteita käyttävän läheisyydessä oleville. Yleisimpiä oireita ovat nuha, voimakas pääsärky ja silmäoireet. Hajusteiden aiheuttamia muita oireita ovat sydämentykytys, rintakipu, pahoinvointi, huimaus, väsymys, nivel- ja lihaskivut, raajojen puutuminen, hengenahdistus, hengitysvaikeudet, äärimmäisissä tapauksissa jopa anafylaksia, iho-oireet ja limakalvo-oireet, joita ovat pistely, kirvely, kutina ja turvotus silmissä, kurkussa ja nenässä. Hajusteiden on todettu myös aiheuttavan sosiaalista haittaa ja vaikeuttavan oireilevien työelämää.

Valtaväestöstä 50,8–92,1 % altistuu hajusteille muiden käyttämien hajustettujen tuotteiden vuoksi. Hajusteista aiheutuneita terveysongelmia valtaväestöstä on raportoitu 33–34,7 %, hajusteyliherkistä 86,2–91,5 % kun taas astmatikoista yli puolet, 56–64,3 %, saavat oireita hajusteista ja ne ovat toimineet myös 24,0–27,9 % astmakohtauksen laukaisevana tekijänä. (theseus.fi, oheismateriaalina)

Hajusteettomuuden edistäminen toimialalla

Työnantajan tulee ottaa tieto työntekijöiden hajusteille oireilusta vakavasti. Oireilua aiheuttaa huono sisäilma, jonka yleisin laadun heikentäjä on hajustetut tuotteet, joita ihmiset käyttävät. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveydenhuollon toimialalla asiaan on kiinnitetty huomiota ja tarvittaessa tehdään yhteistyötä työsuojelun kanssa. Työsuojelu on lailla säädeltyä toimintaa, jonka tavoitteena on ensisijaisesti ennaltaehkäistä työstä ja työoloista mahdollisesti aiheutuvia terveys- ja turvallisuushaittoja. Tavoitteena on henkilöstön fyysinen, psyykinen ja sosiaalinen hyvinvointi työssä.

Tämän lisäksi toimialalla tehdään tiivistä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa. Yhteistyön tavoitteena on turvata terveellinen työpaikka toimialan henkilöstölle.

Työterveyshuoltopalvelujen painopiste on ennaltaehkäiseissä palveluissa, sairaanhoidon palveluilla täydennettynä, Keskeisimmät tavoitteet ovat

1. Työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien vähentäminen ja ennaltaehkäisy
2. Työn ja työympäristön terveellisyyden ja turvallisuuden edistäminen
3. Työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn sekä terveyden ylläpitäminen työuran eri vaiheissa

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategian mukaan henkilöstön hyvinvointiin panostetaan ja terveysperusteisia poissaoloja seurataan. Tavoitteena on terveysperusteisten poissaolojen väheneminen 4,8%:sta 4,5 %:iin.

Työyksiköihin tullaan sopimaan ja laatimaan yhteiset säännöt hajusteiden käytöstä työaikana. Työnantaja voi myös kieltää hajuvesien ja muidenkin hajua aiheuttavien aineiden käytön työpaikalla, jos ne aiheuttavat haittaa tai vaaraa työntekijöiden terveydelle. Hajusteettomuutta voidaan työpaikoilla toteuttaa vapaaehtoisuuteen perustuen, pakolliseen noudattamiseen tai täytäntöönpanon muodossa. Yleisimmin käytetty muoto näistä on vapaaehtoinen noudattaminen, jolloin tiloissa työskenteleviä ja asioivia ohjeistetaan hajusteettomuuteen kehittämällä.

Verkkoviestintä ja yhteistyö järjestöjen kanssa

Toimialalla tehdään yhteistyötä Vaken viestinnän kanssa ja lisätään tietotusta verkkosivuilla hajusteettomasta asioinnista toimipisteissä. Lisäksi on mahdollista tehdä yhteistyötä järjestöjen kanssa kampanjatyypisesti, esim. Allergia,- iho- ja astmaliitto, Suomen Migreeniyhdistys ja Hengityслиitto. Järjestöjen tuottamaa julistemateriaalia on mahdollista tilata kieliversioina toimipisteiden odotustiloihin. Järjestöjen kampanjointipäiviä, mm. Tuoksuton-päivä tai TuoksutON-kampanja, voidaan hyödyntää tuoksuttoman asioinnin edistämiseksi. Kampanjoiden ja julisteiden kautta voidaan nostaa tietoisuuteen lisäinformaatiota hajusteiden käytön haitoista työntekijöiden ja asiakkaiden keskuuteen sekä antaa yksinkertaisia ohjeita hajusteettomiin ratkaisuihin työpaikalla ja toimipisteissä asiointiin Tietoiskut / -päivät voisivat edistää keskustelua hajusteista puhumiseen ja hajusteettomuuden toteuttamiseen yhteisissä tiloissa.

Tekstiviesti-informointi

Kampanja- ja julisteviestinnän lisäksi tullaan muotoilemaan yhteinen muutospyyntö Apottiin, jotta asiakkaiden ajanvaraukseen liitettävään tekstiviestimuistutukseen lisätään teksti hajuttomasta asioinnista. Tekstiviestimuistutuksen muutostoiveet tehdään toimialan ICT-partnerin toimesta. Tekstiviestin merkkimäärä on 160 merkkiä. Asiakkaalle lähteviä tekstiviestejä on ilmoitusviesti (lähtee sillä hetkellä, kun ajanvaraus luodaan järjestelmään), muistutusviesti (lähtee 2 arkipäivää ennen ajanvarausta), siirtoviesti (lähtee, kun ajanvarausta siirretään) ja peruutusviesti (lähtee, kun ajanvaraus perutaan). Tekstiviestit lähtevät tietyistä ajanvaraustyypeistä. Viestit lähetetään potilaan asiointikielen mukaan suomeksi, ruotsiksi tai englanniksi. Nykyinen Vaken tekstiviesti on muotoa:

"Hei XXX! Muistathan ajanvarauksesi: 10.05.23 klo 11:10, Tikkurilan terveysaseman hammashoitola, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue. Kielotie 11. Tähän viestiin ei voi vastata."

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. antaa Vaula Norrenalle sekä 22 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 96

Oheismateriaali

- 1 Hajusteiden terveysvaikutukset.pdf

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 179, 13.06.2023
Aluevaltuusto, § 97, 11.09.2023

§ 97

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen mahdollisuutta aloittaa miesten eturauhassyövän seulonnat

VAKEDno-2022-67

Aluehallitus, 13.06.2023, § 179

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 2.5.2023 § 39 jätettiin Tarja Eklundin valtuustoaloite " *Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tutkittava mahdollisuus aloittaa miesten eturauhassyövän seulonnat*". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 27 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Eturauhassyöpä on miesten yleisin syöpä. Riski sairastua eturauhassyöpään kasvaa iän mukana. Vuosittain todetusta noin 5400 eturauhassyöpätapauksesta valtaosa parantuu täysin. Eturauhassyövän hoidon onnistumisen kannalta tärkeää on nopea tutkimuksiin ja hoitoihin hakeutuminen.

Liian moni eturauhassyöpä löytyy vasta levinneenä. Miesten kynnys hakeutua PSA-testiin ja hoitoon on liian korkea, koska oireita ei tunnisteta tai oteta riittävän vakavasti.

Moni elämä olisi pelastettavissa, jos syöpä havaittaisiin ajoissa. Lähes 40 prosenttia eturauhassyövästä löytyy 50–69-vuotiaiden miesten ikäryhmästä. Tutkimukset olisi siis hyvä aloittaa jo tästä ryhmästä.

Me aluevaltuuston jäsenet ehdotamme, että Vantaa-Keravan hyvinvointialue selvittää missä laajuudessa seulonnat voitaisi suorittaa sekä aiheutuvat kustannukset ensi vuoden budjetin laadintaan mennessä."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 30.5.2023 § 161 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.11.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Väestötason seulonta

Suomalainen asiantuntijaryhmä ei suosittele eturauhassyövän seulonnan käynnistämistä tieteelliseen näyttöön liittyvän epävarmuuden ja palvelujärjestelmältä vaadittavien resurssien saatavuushaasteiden takia.

Eturauhassyövän seulonta PSA-testillä alentaa kuolleisuutta, mutta väestötason seulonta johtaa tarpeettomiin diagnooseihin. Seulonnan hyötyjen ja haittojen tasapaino on epäsuotuisa merkittävän yli diagnostiikan takia. Modernin magneettikuvausta hyödyntävän seulonnan hyödyistä ja haitoista ei ole vielä näyttöä.

Magneettikuvausta hyödyntävä seulonta ilmeisesti vähentää yli diagnostiikkaa ja ylihoitoa verrattuna PSA-seulontaan, mutta sen vaikuttavuudesta ei vielä ole tutkimusnäyttöä tai -tietoa. Laajin asiaa koskeva tutkimus on käynnissä Suomessa, mutta sen tuloksia joudutaan odottamaan vielä vuosia. (Suomalaisen

asiantuntijaryhmän kannanotto eturauhassyövän seulontaan valmistunut, STM:
<https://stm.fi/-/suomalaisen-asiantuntijaryhman-kannanotto-eturauhassyovan-seulontaan-valmistunut>)

Eturauhassyövän diagnostiikka ja hoito terveydenhuollon palvelujen toimialalla

Terveysasemapalveluissa on keväällä 2023 päätetty ottaa käyttöön malli, jossa oireettomille miehille tarjotaan mahdollisuus PSA-tutkimuksiin tietyin reunaehdoin. Malli perustuu Käypä hoito -suositukseen. (Eturauhassyöpä, Käypä hoito: <https://www.kaypahoito.fi/khp00006>). Mallin käyttöönoton koulutus henkilöstölle on 15.6.2023.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. antaa Tarja Eklundille sekä 27 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 97

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 194, 22.08.2023
Aluevaltuusto, § 98, 11.09.2023**§ 98****Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kevyen tuen palvelua iäkkäille, jotka eivät täytä kotihoidon tai kuntoutustarpeen edellytystä**

VAKEDno-2023-36

Aluehallitus, 22.08.2023, § 194

Asian valmistelija: vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen
Aluevaltuuston kokouksessa 14.3.2023 § 23 jätettiin Gashaw Bibanin valtuustoaloite "Kevyen tuen palvelu iäkkäille, jotka eivät täytä kotihoidon tai kuntoutustarpeen edellytystä". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 15 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaa- Keravan hyvinvointialueen palvelutarjonnasta ei löydy jatkuvaa tukipalvelua itsenäisille ikääntyneille ennaltaehkäisyyn keinona sekä ikääntyneiden kotona asumisen tueksi ja arjessa selviytymisen parantamiseksi.

VAKEn palveluvalikoimaan tulee lisätä kevyen palvelun tuki, joka mahdollistaa rinnalla kulkemisen ilman määräaikoja. Sen tavoitteena on ikääntyneiden toimintakyvyn tukeminen sekä hyvinvointia edistävien olosuhteiden vahvistaminen.

Palvelun avulla tuemme iäkkäiden selviytymistä yksin arjessa ja lisäksi ehkäisemme syrjäytymistä. Monelle on kohtuuttoman vaikeaa selviytyä mm. palvelutarjonnan kartoittamisesta. Palvelu olisi mahdollista toteuttaa nykyisten rakenteiden puitteissa, esim. seniorineuvonnan kautta.

Ennaltaehkäisy on sekä inhimillisesti että taloudellisesti järkevä keino tukea lisääntyvää ikäihmisten tuen tarvetta.

Me allekirjoittaneet esitämme edellä mainituin perustein lisäämään palveluvalikoimaan ikäihmisten kevyen tuen palvelun VAKEn palveluvalikoimaan."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 14.3.2023 § 23 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen vanhusten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 14.9.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Hyvinvointialueen palveluissa varmistetaan ikääntyneiden sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisten sekä toimintakyvyn heikentymistä estävien palvelujen neuvonta, ohjaus sekä tuottaminen palvelujen myöntämisen perusteiden mukaisesti. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen keskitetty Seniorineuvonta on avoin kaikille Hyvinvointialueen asukkaille ja heidän läheisilleen sekä yhteistyökumppaneille. Seniorineuvonta ohjaa ja neuvoo matalalla kynnyksellä ja monikanavaisesti puhelimitse, sähköpostitse, jalkautumispisteillä (Länsi-Vantaa, Itä-Vantaa ja Kerava) sekä Maisan kautta. Myös ammattilaisten välistä konsultaatiota toteutetaan pääosin Apotin viesteillä ja puhelimitse. Seniorineuvonnan työntekijöiltä saa tietoa ja ohjausta yhteydenottajan tarpeen mukaisesti eri asioista ja palveluista. Seniorineuvonnasta saa tietoa olemassa olevista toiminnoista ja palveluista kuten kaupunkien,

järjestötoimijoiden ja seurakunnan toiminnasta. Seniorineuvonnassa on tietoa eri hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen toimijoista ja ohjausta annetaan esimerkiksi kulttuuriluotsi toimintaan, Rastien avoimeen toimintaan, korttelikerhoihin tai asukastilojen toimintaan. Myös meneillään olevien ennaltaehkäisevien hankkeiden kuten ikääntyneiden mielenhyvinvoinnin tukemisen ohjelman ja Hyväikä -hankkeen kanssa tehdään yhteistyötä. Seniorineuvonnassa ammattilainen arvioi ja ohjaa palvelutarjonnan verkostossa tarpeen mukaisen toimintaan tai palveluun. Verkkosivuja kehitetään, jotta myös sähköisten alustojen kautta olisi helposti pääsy tarvittavan tiedon äärelle.

Ikääntyvillä on myös oikeus itse valita mihin haluavat osallistua ja minkälaiseen palveluun ovat valmiita sitoutumaan. Korona-aikana palvelujen ulkopuolella oleville +85-vuotiaille tehtyjen soittojen perusteella ilmeni, että hyvinvointialueella asuu lukuisia ikäihmisiä, jotka ovat tyytyväisiä omaan elämäänsä ja haluavat sitä hallita ilman yhteiskunnan tukea. Tärkeää on mahdollistaa jokaisen hyvinvointialueen ikäihmisen itsenäisyys ja tukea kevyen palvelun tarvisijoita mahdollisimman helposti saatavalla tiedolla mihin ottaa yhteyttä, mikäli palvelun tai tiedon saamisen tarvetta ilmenee. Ikäihmisten hyvinvointia ja toimintakykyä tuetaan parhaiten tekemällä tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen, kaupunkien ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Siellä missä ikäihmiset liikkuvat tulee olla saatavilla tietoa, mihin voi ohjata ikäihmisen ottamaan yhteyttä silloin kun tulee kysymyksiä tuen tai pienen avun tarpeesta, joka ei välttämättä edellytä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilön apua. Tärkeitä yhteistyökumppaneita tässä ovat yhdistykset, järjestöt, kirjastot, vapaaehtoistoimijat ja seurakunnat. Hyvänä esimerkkinä Keikka-apu-hanke, jossa alueen seurakuntien vapaaehtoistoimijat tulevat apuun arjen tilanteissa esimerkiksi saattoavuksi asiointikäynneille silloin kun ei läheisillä ole mahdollisuutta osallistua.

Hyvinvointialueen strategian mukaisiin tavoitteisiin pyrimme vanhuspalveluissa vastaamaan erilaisin kehittämishankkein kuten Suomen kestävän kasvun ohjelman mukaisella Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen VaKeHyva-Hyvät palvelut -hankkeella. Hankkeen tavoitteena on tukea heikossa ja haavoittuvassa asemassa olevia kuntalaisia.

VaKeHyva- Hyvät palvelut Hyväikä kehittämiskärjessä tuetaan ikäihmisten kotona asumista kohdentamalla palveluja ennakoivalla otteella ja selkiyttäen ikäihmisten kotiin tuotettavien palveluiden kokonaisuutta hyvinvointialueella nivoen se luontevasti koko sosiaali- ja terveydenhuollon palveluvalikoimaan. Ikäihmisten oikea-aikainen palveluihin piiriin pääsy paranee ennakoivalla otteella, piileviä tukitarpeita ja ongelmia varhain tunnistamalla ja toimintakykyinen kotona asuminen on mahdollista kaupunkilaisille suunnattujen avoimien hyvinvointia tukevien palvelujen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden tuella. Hyväikä -hanke tulee luomaan senioritoimintamallin, jonka avulla helpotetaan yhteydenottoa huoli tilanteissa ja tavoitetaan ennakoivasti ikäihmiset. Hankkeessa jatketaan ja edelleen kehitetään MEK-työn ja etsivän vanhustyön toimintamalleja osaksi vanhuspalvelujen valikkoa yhteistyössä järjestöjen, vapaaehtoisten, kaupunkien peruspalvelujen (kuten kulttuuri ja liikuntapalvelut) sekä hyvinvointialueen yhteistyönä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kehitetään osana VaKeHyva -Hyvät palvelut hanketta –HyväHyte kehittämiskärjessä hyte-palvelukonseptia. HyväHytessä on tavoitteena, että kuntien kulttuuri- luonto- ja liikuntatoiminta ja järjestöjen toiminta

tulee osaksi sosiaali- ja terveystuon palveluvalikkoo. Hankkeessa kehitettävän toimintamallin avulla kotona asuvia ikääntyneitä ohjataan kuntien ja kolmannen sektorin hyvinvointia ja terveyttä edistäviin palveluihin, kuten liikunta-, luonto- ja kulttuuripalveluihin ja yhteisölliseen toimintaan kehitettävän palvelutarjottimen ja ohjauksen mallin avulla systemaattisesti ja kehitetään yhtenäisiä kattavia toimintatapoja valittujen kohderyhmien tarpeisiin.

Näiden koko hyvinvointialuetta koskevien kehittämistöiden rinnalla käynnistyy keväällä 2023 Päivikki ja Sakari Sohlberg säätiön rahoittama ohjelma, Havukosken ja Myyrmäen alueilla. Ohjelmassa rakennetaan verkostomaisesti toimiva palvelukokonaisuus ja malli, joka kykenee tarjoamaan monipuolisesti ja nopeasti oikea-aikaista tukea ikäihmisille. Ohjelma toteutetaan viiden työpaketin kautta, joista ikääntyneiden mielen hyvinvoinnin tuen työpaketin tavoitteena on haavoittuvassa asemassa olevien ikääntyneiden löytäminen verkostoyhteistyössä alueen kotihoidon, gerontologisen sosiaalityön ja palvelutarpeenarvioinnin ammattilaisten kanssa. Ohjelmassa Helsingin Diakoniasäätiö ja Helsinki Missio tuottavat etsivää vanhustyötä, senioripysäkki- ja tukihenkilöpalvelua alueen ikääntyneille ja kehittävät toimintaa yhdessä vanhuspalvelujen ja alueiden eri toimijoiden kanssa. Keskeistä on luoda toimivat käytänteet, joiden avulla ikäihminen löytää itselleen sopivat tukitoimet ja saa tähän tarvittavan tuen eri järjestötoimijoilta, Seniorineuvonnasta tai hyvinvointialueen palveluntuottajilta.

Hyvinvointia ja terveyttä edistävässä työssä keskeisessä roolissa ovat kaupunkien hyvinvointia tukevat palvelut, kuten kulttuuri ja liikuntapalvelut sekä alueella toimivat järjestötoimijat ja heidän palvelunsa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käytössä myös lähetepohjainen hyvinvointimentori toimintamalli, jossa kaupungin liikuntapalvelujen sekä terveyspalvelujen yhteistyöllä tarjotaan elintapaohjausta ja neuvontaa sitä tarvitseville. Yhteistyötä kaupungin ja järjestöjen kanssa tulee jatkossakin tehdä tiiviisti ja tätä yhteistyötä varmistetaan hyvinvointi- ja osallisuussuunnitelmien avulla sekä nyt hankkeissa kehitettävien toimintamallien, sähköisten välineiden ja yhteistyömallien kautta.

Hyvinvointialue valmistelee parhaillaan lakisääteistä alueellista hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa. Hyvinvointisuunnitelma sisältää ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelman. Hyvinvointisuunnitelmassa kuvataan muun muassa ikääntyneiden erilaisia palveluja sekä painopisteet, tavoitteet ja toimenpiteet ikääntyneiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Hyvinvointisuunnitelmassa huomioidaan muun muassa ikääntyneiden toimintakyvyn tukeminen sekä hyvinvointia edistävien olosuhteiden vahvistaminen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tärkeä tehtävä on turvata kaikille ikääntyville heidän tarpeensa mukaiset lakisääteiset palvelut. Asukkaiden toimintakyvyn ylläpitämisessä ja parantamisessa on ensiarvoisen tärkeää mahdollistaa tietoa eri palveluista tarjoten jokaiselle heille sopivaa kevyttä tukea ja toimintaa. Kaupunkien ja hyvinvointialueen hyte-suunnitelmien ja toimenpiteiden avulla pyritään vastaamaan hyvinvointia ja toimintakykyä ylläpitävien toimintojen palveluvalikon ja yhteistyön laajuus ja toteutuminen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tämä kevyiden palvelujen tuki sopivan toiminnan löytämiseksi mahdollistetaan Seniorineuvonnan työllä ja useiden eri toimijoiden järjestämien palvelujen ja toimintojen avulla. Tiedon jakamisen ja ohjauksen parantamiseksi on käynnistynyt useita eri hankkeita, joiden

avulla pystytään tulevaisuudessa paremmin varmistamaan kevyen tuen oikea aikainen toteutuminen. Senioritoimintamallin kehittämisen sekä hyvän viestinnän avulla pystymme ohjaamaan asiakkaat oikea aikaisesti sopivien kevyiden palvelujen piiriin. Seniorineuvonnan työ ja palvelu on jo osa hyvinvointialueen palveluvalikkoa ja tällä työllä pystymme varmistamaan tiedon saavutettavuutta eri toiminnoista ja tarvittaessa etsimään sopivan tuen palveluun pääsemiseksi mm. vapaaehtoistoiminnan, järjestötyön ja hankkeiden avulla.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Gashaw Bibanille sekä 15 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 98

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 195, 22.08.2023
Aluevaltuusto, § 99, 11.09.2023

§ 99

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kansallisen lapsistrategian toimeenpanoa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

VAKEDno-2023-36

Aluehallitus, 22.08.2023, § 195

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen

Aluevaltuuston kokouksessa 6.2.2023 § 10 jätettiin Vihreän aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Toimeenpannaan kansallinen lapsistrategia Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 19 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Kansallisen lapsistrategian tavoitteena on lapsen oikeuksia kunnioittava yhteiskunta ja YK:n lapsen oikeuksien sopimuksen toteuttaminen. Suomen ensimmäinen kansallinen lapsistrategia laadittiin parlamentaarissa yhteistyössä laajan asiantuntijajoukon osaamista hyödyntäen ja se julkaistiin vuonna 2021. Strategia perustuu lasten, nuorten ja perheiden asemaa koskevaan tietopohjaan sekä perus- ja ihmisoikeusvelvoitteisiin. Strategia ylittää hallituskaudet, ja kukin hallitus laatii toimeenpanosuunnitelman strategian linjausten toteuttamiseksi. On tärkeää, että valtion lisäksi myös hyvinvointialueet ja kunnat kantavat vastuunsa lapsistrategian toimeenpanosta ja ottavat huomioon lapsistrategian periaatteet ja linjaukset.

Aluevaltuustolla on vastuu huolehtia, että lasten oikeudet toteutuvat hyvinvointialueella täysimääräisesti. Tämä vaatii lapset ja nuoret huomioivaa päätöksentekoa, kuten lapsivaikutusten arvioinnin tekemistä, sekä konkreettisia toimia, sillä lapsen etu ja oikeudet eivät toteudu itsestään. Meillä on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kaikki valmiudet varmistaa, että olemme lapsiystävällinen ja lapsen oikeuksista tinkimätön hyvinvointialue.

Edellä perusteltuun pohjaten me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue toimeenpanee kansallisen lapsistrategian ja näin edistää lapsen oikeuksia kunnioittavan, lapsi- ja perhemyönteisen hyvinvointialueen rakentumista. Lisäksi esitämme, että aluevaltuutetuille järjestetään koulutusta lapsistrategian tavoitteista, lapsivaikutusten arvioinnista ja lapsibudjetoinnista."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 28.2.2023 § 56 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 6.8.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Kansallinen lapsistrategia

YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen perustuva Suomen ensimmäinen kansallinen lapsistrategia on julkaistu vuonna 2021. Sen tavoitteena on lapsen oikeuksia kunnioittava yhteiskunta sekä aidosti lapsi- ja perhemyönteinen Suomi. Lapsistrategiaan on kirjattu lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja oikeuksien toteutumisen

nykytila sekä keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet niiden edistämiseksi.

Lapsistrategiassa korostetaan muun muassa kaikkien lasten oikeutta voida hyvin ja olla turvassa sekä saada huolenpitoa. Lapsistrategiassa sitoudutaan myös arvioimaan päätösten lapsivaikutuksia ja edistämään lapsibudjetointia sekä vahvistamaan lasten hyvinvoinnin tietopohjaa ja lasten ja nuorten osallisuutta.

Kansallisen lapsistrategian osalta kunkin hallituksen tehtävänä on laatia ja toteuttaa tarkempi toimeenpanosuunnitelma strategian linjausten edistämiseksi hallituskaudella. Toimeenpanon tulee olla pitkäjänteistä, suunnitelmallista ja vaikutuksellista ja sen tulee perustua riittävään ja ajantasaiseen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia koskevaan tietoon. Toimeenpanosuunnitelmassa korostuvat lasten ja perheiden sosiaali- ja terveystalvöpalveluiden osalta muun muassa päihteillä oireilevien lasten ja nuorten oikeus tarvitsemaansa tukeen, lasten ja nuorten mielenterveytystyön vaikuttavuuden kehittäminen ja palvelujen saavutettavuus sekä lasten ja perheiden palvelujen koordinaatio. (Kansallisen lapsistrategian toimeenpanosuunnitelma: Valtioneuvoston periaatepäätös)

Pääministeri Sanna Marinin hallituksen (2019-2023) toimeenpanosuunnitelman seurantakertomuksessa kansallisen lapsistrategian toimeenpanosta tuotiin esille, että hyvinvointialueella on keskeinen merkitys lasten ja nuorten suotuisan kehityksen tukemisessa ja turvaamisessa. Hyvinvointialueilla tulisi selvityksen mukaan huomioida lasten ja nuorten asema ja tarpeet palveluiden järjestämisessä ja niiden rakenteissa. Selvityksessä tuotiin esiin myös se, että poikkihallinnollisuuden näkökulmasta kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyö on tärkeää. (Pääministeri Sanna Marinin hallituksen (2019-2023) seurantakertomus kansallisen lapsistrategian toimeenpanosta). Petteri Orpon hallitusohjelmassa sitoudutaan jatkamaan aiemmin Sanna Marinin hallituksessa tunnistettuja toimia osana hallituksen lapsi- ja perhepolitiikan toimeenpanoa. (Hallitusohjelma)

Lapsistrategia Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Lasten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistaminen on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen keskeisimpiä tehtäviä. Kansallisen lapsistrategian tavoitteiden edistäminen on tunnistettu yhdeksi keinoksi tukea lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia sekä vahvistaa lasten osallisuutta ja oikeuksien toteutumista. Aluevaltuuston 22.11.2022 hyväksymässä Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategiassa todetaan, että hyvinvointialue sitoutuu kansalliseen lapsistrategiaan kehittämällä palveluja lapsi- ja perhemyönteisiksi sekä sitoutumalla lapsistrategian keskeisiin tavoitteisiin. Hyväksytyssä talousarviossa 2023 (20.12.2022) todetaan että lasten, nuorten ja perheiden toimialan palvelujen kehittämisessä huomioidaan lapsen oikeuksien toteutuminen ja kansallinen lapsistrategia.

Lapsistrategian toimeenpanosuunnitelman tavoitteet hyvinvointialueen työssä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella edistetään lapsistrategian keskeisiä linjauksia kaikissa palveluissa ja yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Toimeenpanosuunnitelman sosiaali- ja terveystalvöpalvelujen tavoitteiden mukaisesti hyvinvointialueen palvelujen painopisteenä on lasten, nuorten ja perheiden tukeminen tarjoamalla ensisijaisesti vaikuttavia varhaisen tuen muotoja. Yhteensovittavan perhekeskus toimintamallin ytimessä on palveluiden saavutettavuus, vaikuttavuus ja ennaltaehkäisevyys. Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialalla on myös panostettu neuvonta- ja

ohjauspalveluiden toiminnan sujuvoittamiseen muun muassa perustamalla yhteinen lapsiperheiden neuvonnan ja ohjauksen tiimi.

Lasten, nuorten ja perheiden toimialalla kehitetään moniammatillisessa yhteistyössä lasten ja nuorten mielenterveys-, päihde- ja riippuvuustyön palvelupolkuja. Tavoitteena on selkiyttää ja yhdenmukaistaa palvelupolkuja niin, että lapset ja nuoret saisivat oikeanlaista palvelua oikea-aikaisesti, oikeassa paikassa. (Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategia)

Lasten hyvinvoinnin tietopohjan vahvistaminen sekä lasten ja nuorten osallisuus

Tiedolla johtamisen kokonaisuutta kehitetään hyvinvointialueella koko ajan. Tavoitteena on mahdollistaa hyvinvoinnin tilan entistä parempi seuraaminen ja tehtyjen toimien vaikuttavuuden ajantasainen ja tarkka arviointi.

Lapsistrategian mukaisen tietopohjan vahvistamiseksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella työstetään vuoden 2023 aikana ensimmäinen hyvinvoinnin - ja terveyden suunnitelma. Lasten ja nuorten ikäryhmäkohtaisessa suunnitelmassa on selvitetty laajasti Vantaan ja Keravan lasten ja nuorten hyvinvoinnin- ja terveydentilaa sekä kartoitettu hyvinvointialueen ja sen yhteistyökumppaneiden palveluja. Suunnitelma toimii palvelujen kehittämisen ja yhteisen työn pohjana huomioiden lapsistrategian toimeenpanon kaikessa päätöksenteossa ja kaikissa palveluissa.

Lapsistrategia edellyttää lasten osallistamista heitä koskevaan päätöksentekoon. Keväällä 2023 on valmistunut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallisuusohjelma sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen osallisuussuunnitelma. Osallisuussuunnitelman lähtökohtana on lasten ja nuorten osallistaminen heitä koskevaan päätöksentekoon sekä palvelujen ja hoidon suunnitteluun. Osallisuutta toteutetaan jokapäiväisessä hyvinvointialueen työssä; lasten aloitteita tunnustetaan siellä, missä lapset ovat ja kaikkien niiden aikuisten keskuudessa, jotka lapsia työssään kohtaavat. Tämän lisäksi etenkin laajojen kokonaisuuksien suunnittelussa hyödynnetään edustuksellisen osallistumisen muotoja, kuten nuorisovaltuusto ja alueellinen opiskeluhuollon yhteistyöryhmä.

Osallisuuden huomioiminen eri palveluissa vaatii henkilöstöltä erityistä osaamista. Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden toimiala järjestääkin osallisuuskoulutusta henkilöstölle osallisuussuunnitelman jalkauttamistyön osana syksyn 2023 ja kevään 2024 aikana. Osallisuussuunnitelman mukaista työtä arvioidaan lasten, nuorten ja perheiden toimialalla osavuosikatsausten yhteydessä.

Lapsivaikutusten arviointi ja lapsibudjetointi

Lapsivaikutusten arvioinnin tarkoituksena on varmistaa, että lapsen etua ja laajemmin lasten oikeuksia harkitaan kaikessa lapsiin liittyvässä päätöksenteossa ja toiminnassa. Lapsivaikutusten arviointi voi kohdistua lapsiin yleisesti tai jos päätöksenteko koskee esimerkiksi tiettyä lapsiryhmää, päätöksen vaikutuksia arvioidaan juuri kyseisen lapsiryhmän osalta. Lapsivaikutusten arvioinnilla tuodaan lisää tietoa päätöksenteon taustaksi, selkeytetään päätöksentekoprosessia, parannetaan päätöksen ja toiminnan vaikuttavuutta sekä lisätään päätöksenteon avoimuutta ja moniarvoisuutta. Arviointi tulee ottaa osaksi päätöksentekoprosessia. Hyvinvointialueelle tullaan laatimaan päätösten vaikutusten ennakoarvioinnin malli, jossa tullaan huomioimaan myös lapsivaikutukset.

Lapsibudjetointi linkittyy osaksi lapsivaikutusten arviointia. Lapsibudjetointi tarkoittaa hyvinvointialueen talousarvion ja tilinpäätöksen tarkastelemista lapsen oikeuksien näkökulmasta. Lapsibudjetointia käsiteltiin erillisessä valtuustotoaloitevastauksessa 12.6.2023. Vastauksessa todettiin, että lapsibudjetointi ei tarkoita erillisen "lasten talousarvion" tekemistä, vaan kyse on talousarvion lapsiin kohdistuvien määrärahojen tarkastelusta kokonaisuutena. Lapsibudjetointiin on haettu valtionavustusta RRP-hankkeessa. Rahoituksen tavoitteena on luoda malli, jolla saadaan kerättyä säännöllisesti tietoa lapsiin, nuoriin ja perheisiin kohdennetuista euromääristä, niin, että se sidotaan lapsivaikutusten arviointiin ja vaikuttavuuteen. (12.6.2023 § 70 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien lapsibudjetoinnin käyttöönottamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella).

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuutetuille tullaan kertomaan lapsistrategian tavoitteista, lapsivaikutusten arvioinnista ja lapsibudjetoinnista selostustilaisuuden yhteydessä syksyn 2023 aikana.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Vihreälle aluevaltuustoryhmälle ja 19 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 99

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 196, 22.08.2023

Aluevaltuusto, § 100, 11.09.2023

§ 100

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien irtaantumista Attedon / SOL:n ateria- ja puhtauspalveluista

VAKEDno-2023-36

Aluehallitus, 22.08.2023, § 196

Asian valmistelija: Järjestämisen tuen johtaja Nina Linja

Aluevaltuuston kokouksessa 14.3.2023 § 23 jätettiin Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Irtautuminen Attedon / SOL:n ateria- ja puhtauspalveluista". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän aluevaltuutetut sekä yksi muu aluevaltuutettu. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on kilpailuttanut ruoka- ja siivouspalvelunsa. Kokouksessaan 6.9.2022 aluehallitus päätti valita palveluiden tuottajaksi Attendo Majakka Oy ja Sol Palvelut-ryhmittymän siten, että sopimuskausi on voimassa 48 kuukautta sopimuksen allekirjoituksesta (7.10.2022), jonka jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana.

Palaute uudesta palveluntuottajasta on ollut alusta lukien kielteistä. Jokin aika sitten julkisuuteen nousi tapaus, jossa keravalaiselle kotipalvelun asiakkaalle oli toimitettu löysästä perunamuusista ja puolestatoista makkaraa koostuva ateria. Myöskään lounaalla ei enää tarjota jälkiruokaa. Maaliskuun puolivälissä aluevaltuutetut saivat palautetta, jonka mukaan keravalaisessa vanhusten hoitokodissa olisi otettu mehu pois vanhusten juomavalikoimasta. Syntyneen kohun seurauksena mehu kuitenkin palautettiin valikoimiin.

Aluehallitus pyysikin helmikuun alussa 2023 yksimielisesti selvitystä ruokapalveluiden ongelmista. Virkamiestyönä tehty selvitys annettiin aluehallitukselle 14.3.

Alkuvuodesta tehdyn runsaan 200 reklamaation mukaan asiakkaille on joskus toimitettu väärä ateria, ateria ei ole ollut ruokavalion mukainen tai sen on sisältänyt allergeenia, ruoka ei ole ollut riittävän lämmintä, annoskoot ovat liian pieniä, eri osastojen ateriat ovat menneet sekaisin, soseaterioissa on väärä salaatti tai päiväysmerkinnät ovat puutteellisia.

Moni ruokapalveluiden asiakas on kuitenkin haavoittuvassa asemassa oleva vanhus tai vammainen, jolloin heillä voi olla hyvinkin rajalliset voimavarat tehdä reklamaatioita. Samalla oikeanlainen ja riittävä ravitsemus on erityisen tärkeä juuri mahdollisesti heikossa kunnossa oleville vanhuksille, samoin kuin sairauksista toipuville terveyspalveluiden asiakkaille.

Päätäjille on vakuutettu, että kustannus ruokapalvelusta on nyt sama kuin se oli ennen kilpailutusta. Selvityksen yhteydessä kävi ilmi, että Attendo Majakka ja Sol Palvelut – ryhmä saa kyseisestä ruokapalvelutoiminnastaan viiden prosentin katteen. On selvää, että tämä kate on pois muista kustannuksista ja näin ollen esimerkiksi ruoan laadusta.

Edellä olevan perusteella me allekirjoittaneet valtuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:

** Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käynnistää selvityksen, jolla valmistaudutaan irtautumaan Attendon ja SOL Palvelut - ryhmän tuottamista ateria- ja puhtauspalveluista ja otetaan tavoitteeksi tarjottavan ruoan laadun selkeä parantaminen."*

Aluehallitus on kokouksessaan 28.3.2023 § 87 päättänyt merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen järjestämisen tuen johtajan valmisteltavaksi 14.9.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ateriapalvelut kilpailutettiin keväällä/kesällä 2022 yhdessä siivouspalvelujen kanssa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen kokouksessaan 7.4.2022 § 42 vahvistamien hankinnan periaatteiden mukaisesti. Kilpailutusprosessissa luotiin ateriapalvelun ehdottomat minimilaatuvaatimukset (palvelukuvauus) sekä sopimusehdot. Palvelukuvauksen laadintaan osallistui hankinnan ja substanssin alan ammattilaisia sekä PTCServices Oy:n juristeja. Palvelukuvauksen pohjana käytettiin Vantaan kaupungin aikaisempia ateriapalvelujen palvelukuvauksia.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 6.9.2022 § 159 hankkia ateria- ja puhtauspalvelut Attendo Majakka Oy ja Sol Palvelut ryhmittymältä siten, että sopimuskausi on voimassa määräaikaisena 48 kuukautta sopimuksen allekirjoituksesta, jonka jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana. Sopimuskausi alkoi 1.1.2023.

Sopimuksesta irtautuminen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue (tilaaja) voi irtisanoa tai purkaa Attendo Majakka Oy (palveluntuottaja) ja SOL Palvelut Oy ryhmittymän kanssa tehdyn ateria- ja puhtauspalvelut sopimuksen sopimusehtojen mukaisesti. Sopimuksen mukaan tilaaja voi irtisanoa sopimuksen aikaisintaan 31.3.2026, jolloin irtisanominen astuu voimaan 31.12.2026. Sopimuksen voi purkaa sopimuksessa ja julkisten hankintojen yleiset sopimusehdot JYSE 2014 Palvelut mainituin ehdoin.

"Ateriapalvelusopimus on irtisanottavissa ensimmäisen kerran 48 kuukauden kuluttua siitä, kun Ateriapalveluiden tuotantokäyttö on aloitettu. Mikäli osapuoli haluaa irtisanoa Ateriapalvelusopimuksen päättymään 48 kuukauden kuluttua (31.12.2026), irtisanominen on tehtävä Tilaajan toimesta yhdeksän (9) kuukauden irtisanomisajalla ja Toimittajan irtisanoessa kahdentoista (12) kuukauden irtisanomisajalla. Määräaikaisen sopimuksen päättymisen (31.12.2026) jälkeen Tilaajalla on oikeus irtisanoa Ateriapalvelusopimus (9) kuukauden irtisanomisajalla ja Toimittajalla kahdentoista (12) kuukauden irtisanomisajalla."

"Osapuoli saa purkaa tämän Pääsopimuksen, jos toinen Osapuoli on syyllistynyt olennaiseen sopimusrikkomukseen tai on ilmeistä, että olennainen sopimusrikkomus tulee tapahtumaan. Olennaisena sopimusrikkomuksena pidetään muun muassa sitä, ettei Palvelu objektiivisesti ja olennaisesti arvioiden vastaa sovittua ja virhe tai siitä Tilaajalle aiheutuneet seuraukset ovat vähäistä suurempia tai virheet ovat toistuvia. Olennaisena sopimusrikkomuksena pidetään myös sitä, että Osapuoli on olennaisesti viivästynyt suorituksessaan tai viivästyksset ovat toistuvia."

Tarvittaessa ateriapalvelujen sopimusta voidaan purkaa kohteittain, mikäli kohteessa on reklamoitu puutteita toistuvasti, eikä palvelutasoa ole saatu korjattua palvelukuvauksen mukaiselle tasolle.

Palveluntuottaja on toimittanut tilaajalle 2023 ensimmäisen puolikkaan aikana noin 825 000 ateriaa. Palautetta aterioista tuona aikana on tullut noin 500 kpl, mikä on noin 0,06 % kaikista toimitetuista aterioista. Palautteita ja laatupoikkeamia on kokonaisuuteen nähden hyvin vähän ja palautteiden määrä on vähentynyt alkuvuodesta lukien merkittävästi. Jokainen poikkeama selvitetään ja otetaan vakavasti. Toimintaa kehitetään jatkuvasti saadun palautteen perusteella palvelukuvauksen reunaehdot huomioiden.

Palautteet ovat olleet osittain palveluntuottajan toiminnasta johtuvia ja osittain tilaajan henkilökunnasta johtuvia. Lisäksi palautetta on tullut myös palvelukuvauksen muutoksista entiseen verrattuna sekä teknisen yhteyden ja tietojen siirtymiseen liittyneissä asioissa.

Palautteisiin ja tapahtuneiden laatupoikkeamien selvityksiin perustuen ei voida kohtuullisesti katsoa, että kyse olisi olennaisista palveluntuottajan syyksi luettavista sopimusrikkomuksista, jotka oikeuttaisivat tässä vaiheessa sopimuksen purkamiseen. Kaikki reklamaatiot ja palautteet käydään läpi Järjestämisen tuki ja hankinta -yksikön, palveluntuottajan ja toimialojen yhteisissä viikoittaisissa kehitys- ja palautepalavereissa sekä sopimuksen seurantalavereissa. Palveluntuottaja on ryhtynyt virheiden korjaamiseen viipymättä.

Palveluntuottajan ja tilaajan toimintaa on kehitetty laajasti yhteistyönä. Toimenpiteinä esim. sopimuksen seuranta on tehostettu, laadunvarmistustoimenpiteitä on hiottu, on laadittu poikkeustilanteiden toimintaohjeet ja reklamaatioprosessia on täsmennetty. Lisäksi Järjestämisen tuki ja hankinta -yksikkö ja palveluntuottaja ovat yhdessä järjestäneet tilaajan henkilökunnalle info- ja koulutustilaisuuksia ateriapalvelusta.

Ateriapalvelujen laadun varmistaminen

Nykyisessä kilpailutuksessa on huomioitu korkeat vähimmäislaatuvaatimukset aluehallituksen ohjeiden mukaisesti.

Sopimuksen mukaisesti tilaajan henkilökunnalla on vastuu asiakkaiden ravitsemushoidosta ja oikeanlaisten aterioiden tilaamisesta asiakkaille mm. erityisruokavalioiden, rakennemuunneltujen ruokien osalta ja tarvittaessa auttaa asiakkaita ruokailussa. Haasteita on ollut alussa Apotti-Aromi integraatiossa ja tilaajan henkilökunnalla Aromin (ateriapalvelujen toiminnanohjausjärjestelmä) käytössä. Tilaajan henkilökuntaa on lisäkoulutettu.

Sopimuksessa on määritelty, että yhden ateriapäivän (aamupala, lounas, välipala, päivällinen ja iltapala) kalorinsaanti on järjestettävä siten, että eri annoskokojen (S=1500 kcal – XL=2600 kcal, jotka määritellään hyvinvointialueen hoitohenkilökunnan toimesta perustuen asiakkaan ravitsemushoidon tarpeisiin) päivittäinen keskimääräinen kalorinsaanti täyttyy. Huomioitavaa on, ettei yksittäisen aterian koko varmista ravitsemussuosituksen toteutumista. Ikääntyneitä koskevia ravitsemussuosituksen toteutumista tarkastellaan viikon jaksoissa. Ruokajuoma, leipä ja levite lasketaan osaksi aterian ravintosisältöä. Esimerkiksi kotiateriapalvelussa

lounas on vain yksi päivän aterioista, jota asiakkaan tulee täydentää omalla ruokajuomalla, leivällä ja levitteellä, jotka eivät kuulu kotiin toimitettavaan aterioihin. Jotta ravitsemussuosituksen mukainen päivittäinen tarve täyttyy, on tärkeää varmistaa myös päivän muu ruokailu.

Reklamaatioita ja palautetta on tullut runsaasti myös asioista, jotka tilaaja on määritellyt tarjouspyynnössä eikä palveluntuottaja voi näihin vaikuttaa. Esimerkiksi tilaaja on määritellyt tarjouspyynnössä, että jälkiruoka on päivällisellä sekä keittolounaalla. Lisäksi tilaaja on määritellyt ruokajuomiksi: maito (rasvaton maito, kevytmaito ja kasvispohjainen maito), vesi, piimä ja kotikalja. Palautteen pohjalta maaliskuussa 2023 välitystuotevalikoimaan on lisätty vaihtoehdoksi sokeroitu sekamehutiiviste, jos mikään muu ruokajuoma ei maistu.

Palautetta on tullut myös suolattomasta ruoasta. Ikääntyneiden ruokavalion perustana on kansallisissa ravitsemussuosituksissa määritelty terveyttä ja kestävyyttä edistävä ruokavalio. Ko. suositusten mukaan ruuan tulee olla vähäsuolaista. Suolan sijaan ruoan maistuvuutta voidaan lisätä monipuolisella mausteiden, yrttien ja makua antavien kasvien käytöllä. Asiakas voi halutessaan itse lisätä suolaa ruokaan.

Palautetta on tullut myös ruoan lämpötilasta. Palveluntuottaja toimittaa ruoan joko kuumana tai kylmänä. Haastetta on ollut myös tilaajan henkilökunnan toiminnassa, lämmintä ruokaa ei ole tarjoiltu aikataulun mukaisesti tai kylmänä toimitettua ruokaa ei ole osattu lämmittää ohjeiden mukaisesti.

Vuoden 2023 ensimmäisen puolen vuoden aikana saadun asiakas- ja omaispalautteen perusteella toteutetaan syksyn 2023 aikana pilottina tehostetun asiakaskuuntelun toimintamalli, joka toteutetaan Malmiiniityn yksikössä. Toimintamallissa läheisten ilta toimii pääfoorumina. Ennen läheisten iltaa toteutetaan asiakaskysely ja yksikön asiakkaille ja omaisille on luotu myös oma palautekanava. Läheisten illassa käydään läpi palvelukuvausta, neljän viikon ruokalista, työnjakoa, vastuita ja eri toimijoiden roolia palvelun toteuttamisen eri vaiheissa (palveluntuottajan henkilökunta, tilaajan henkilökunta, vammaisten kuntoutustoiminta). Paikalla on myös ravitsemusasiiantuntija vastaamassa esiin nouseviin huoliin ravitsemuksesta. Tilaisuudesta kerätään kokemuksia toimintamallista, joiden perusteella toimintamallia kehitetään ja mahdollisesti laajennetaan muihin yksiköihin.

Seuranta tehostettu

Tilaajan henkilökunta reklamoi ja antaa palautetta VAKKA-portaalin kautta tai palveluntuottajan potilas- ja asukasruokailun palautteenantolomakkeen kautta. Kiireellisissä tapauksissa tilaajan henkilökuntaa on ohjeistettu olemaan suoraan yhteydessä valmistavaan keittiöön.

Kaikki reklamaatiot ja palautteet käsitellään yhdessä järjestämisen tuki ja hankinta -yksikön, palveluntuottajan ja toimialan yhteisissä kehitys- ja palautepalaverissa. Viikoittaisissa palaverissa käydään läpi toimialakohtaisesti saapuneita palautteita ja reklamaatioita sekä sovitaan korjaavista toimenpiteistä.

Vakaviin virheisiin puututaan heti ja palveluntuottajan kanssa sovitaan korjaavista toimenpiteistä. Lisäksi tilaajan Laadunvalvontayksikkö tarkkailee ateriapalvelujen

toteutusta ja ruoan laatua tehostetusti osana laadunvalvontaa ja valvontakäyntejä omissa sekä ostotoiminnan yksiköissä. Aterioiden houkuttelevuutta ja esillepanoa on valvottu keräämällä tarkastelujaksoina valokuvia yksiköistä.

Sopimussakot ja hyvitykset aterioista tilaajalle

Ateriapalvelusopimuksen kohdassa 9. on määritelty palvelujen saatavuutta, palvelun viivästymistä ja sen sanktioimista koskevat ehdot. Lisäksi kohdassa 10 määritellään muut ehdot sopimussakoista.

Sanktioita on voitu sopimuksen mukaisesti asettaa 15.1.2023 alkaen:

- Syömäkelvoton ateria (osa ateriasista / kokonaan)
- Viivästykset (yli 20 minuuttia sanktioidaan)
- Puutteellinen ateria (osa ateriasista / kokonaan)
- Kuumana tilattu ateria on kylmä
- Erytisruokavalio jäänyt huomioimatta, uusi ateria toimitettava viipymättä
- Ateria on jäänyt toimittamatta ilman ilmoitusta
- Kotiateria on toimitettu ennen kello 10.00 tai kello 13.00 jälkeen
- Mikäli asiakas ei ole vastaanottamassa ateriaa tässä tilanteessa, lisäsanktio

Palveluntuottajaa on reklamoitu palvelussa tapahtumien poikkeamien johdosta useita kertoja ja sopimussakkoja on asetettu sopimuksen mukaisesti. Palveluntuottaja hyvittää sopimuksen mukaiset sopimussakot ja hyvitykset tammi-toukokuulta 2023 elokuun ateriapalvelumaksuissa. Sopimussanktioita tullaan asettamaan tarpeen mukaan myös jatkossa.

Lopuksi

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ateriapalvelut on näyttäytynyt sosiaalisessa mediassa ja julkisissa tiedotusvälineissä kielteisessä valossa koko toimintakautensa ajan. Palveluntuotannon kokonaisvolyyymiin suhteutettuna palautteita ja laatu-poikkeamia on kuitenkin vähän. Saadut palautteet ja havaitut laatu-poikkeamat ovat olleet pääsääntöisesti yksittäistapauksia ja usein kyse on ollut palveluketjussa tapahtuneesta inhimillisestä virheestä.

Palautteiden ja laatu-poikkeamien perusteella sekä palveluntuottaja että tilaaja ovat kehittäneet toimintaansa ja toteuttaneet yhteistyössä palvelun laadun ja palveluketjun toimivuuden parantamiseen tähtääviä kehittämistoimenpiteitä. Palveluntuottaja raportoi sovittujen kehittämistoimenpiteiden vaikutuksesta säännöllisesti tilaajalle ja tilaaja seuraa aktiivisesti kehittämistoimenpiteiden toteuttamista palveluntuotannossa.

Alkuvuoden aikana tapahtuneet laatu-poikkeamat ovat aiheuttaneet ymmärrettävästi mielipahaa niille asiakkaille ja näiden omaisille, joita poikkeamat ovat koskeneet. Tässä vastauksessa esiin nostetuilla kehittämistoimenpiteillä ja seurannalla tilaaja pyrkii huolehtimaan siitä, että vastaavilta laatu-poikkeamilta vältytään jatkossa. Sekä tilaaja että palveluntuottaja ovat sitoutuneet siihen, että jokaisen asiakkaan ravitsemus ja ruokailu pystytään varmistamaan palvelukuvauksen edellyttämällä tasolla.

Attendo Majakka Oy ja SOL Palvelut Oy ryhmittymän sopimusta ei ole tekemämme selvityksen mukaan mahdollista irtisanoa ja tai purkaa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Järjestämisen tuki ja hankinta -yksikkö sekä Vantaan ja Keravan

hyvinvointialueen toimialat seuraavat jatkuvasti palvelutuotantoa ja laatupoikkeamiin puututaan välittömästi sopimuksen mukaisesti.

Sopimuskauden ensimmäisen puolen vuoden aikana tapahtuneiden laatupoikkeamien johdosta tilaaja on päättänyt, että jatkossa tulevien uusien kohteiden liittämistä Attendo Majakka Oy ja SOL Palvelut Oy ryhmittymän sopimukseen tai kilpailutuksesta päätetään tapauskohtaisesti. Esimerkiksi Korson vanhustenkeskuksen ateria- ja puhtauspalvelut on päätetty kilpailuttaa, eikä suoraan liittää palveluntuottajan sopimukseen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmälle sekä 1 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Kokouskäsitely

Hankintapäällikkö Marianne Punkki saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.12. ja poistui kokouksesta käsittelyn jälkeen klo 10.45. Aluehallituksen varajäsen Otso Kivimäki poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 10.18.

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen hyväksyä päätösehdotuksen seuraavalla lisäyksellä: 3. jatkaa Attendo Majakka Oy:n ja SOL Palvelut Oy:n ryhmittymän tuottamien ateriapalveluiden tehostettua seurantaa ateriapalveluiden laadun turvaamiseksi.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. antaa Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmälle sekä 1 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.
3. jatkaa Attendo Majakka Oy:n ja SOL Palvelut Oy:n ryhmittymän tuottamien ateriapalveluiden tehostettua seurantaa ateriapalveluiden laadun turvaamiseksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Kokouskäsitely

Aluevaltuutettu Tanja Aidanjuuri poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 20.14.

Aluevaltuutettu Mika Niikko poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 20.17.

Aluevaltuutettu Sakari Rokkanen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 20.19.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Pia Lohikoski jätti päätökseen pöytäkirjalausuman: *"Jatketaan Attendo Majakka Oy:n ja SOL Palvelut Oy:n ryhmittymän tuottamien ateriapalveluiden tehostettua seuranta edelleen ateriapalveluiden laadun turvaamiseksi ja että seurannan tulokset raportoidaan aluevaltuuston selostustilaisuudessa joulukuussa"*. Aluevaltuusto hyväksyi pöytäkirjalausuman yksimielisesti.

Aluehallitus, § 218, 05.09.2023
Aluevaltuusto, § 101, 11.09.2023**§ 101****Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vammaispoliittisen ohjelman laatimista ja yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnin käyttämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2022-67

Aluehallitus, 05.09.2023, § 218

Asian valmistelija: aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 27.9.2022 § 85 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite koskien vammaispoliittisen ohjelman laatimista ja yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnin käyttämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 24 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy käyttämään yhdenvertaisuusvaikutusten arviointia tehdessään päätöksiä ja arvioidessaan niiden vaikutuksia. Samaan tapaan, kun hyvinvointialue arvioi ja seuraa päätöstensä lapsivaikutuksia, on sen arvioitava ja seurattava päätöstensä vaikutuksia asukkaiden yhdenvertaisuuteen. Yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnissa on huomioitava etenkin haavoittuvassa asemassa olevat ihmisryhmät, kuten vammaiset ihmiset.

Toiseksi. Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue laatii konkreettisia toimenpiteitä sisältävän vammaispoliittisen ohjelman, jota päivitetään ainakin kerran valtuustokaudessa. Ei riitä, että vammaiset ihmiset mainitaan lyhyesti hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmissa sekä hyvinvointikertomuksissa ja -katsauksissa.

Hyvinvointialue edistää vammaispoliittisen ohjelman avulla vammaisten ihmisten yhdenvertaisten oikeuksien toteutumista. Se auttaa hyvinvointialuetta kehittämään kaikkia palveluitaan ja tukiaan vammaisille ihmisille sopiviksi. Ohjelman avulla voimme lisäksi näyttää mallia muille kunnille ja hyvinvointialueille.

Vammaispoliittisessa ohjelmassa tulee kartoittaa vammaisten ihmisten sekä heidän läheistensä tarvitsemien palveluiden ja tukien ongelmat. Siihen on myös kerättävä ongelmien ratkaisukeinoja. Vammaisten ihmisten tarvitsemien palveluiden ja tukien toimivuus on turvattava. Hyvinvointialueen on kehitettävä toimintansa esteettömyyttä ja saavutettavuutta ja edistettävä vammaisten ihmisten yhdenvertaisia työllistymis-, osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia.

Hyvinvointialueen käyttämien tilojen ja sen tarjoamien palveluiden ja tukien on oltava esteettömiä ja saavutettavia. On myös kiinnitettävä huomioita palveluohjaukseen ja -neuvontaan ja sen sujuvuuteen. Hyvinvointialueen viestinnän on oltava selkeää, saavutettavaa sekä monikanavaista ja -kielistä. Hyvinvointialueen on muistettava viestinnässään ne, jotka eivät pysty Internetiä käyttämään.

Palvelu- ja tukipäätökset on tehtävä asiakkaan etu edellä. Vammaiset ihmiset ja heidän läheisensä on otettava mukaan hyvinvointialueen toiminnan kehittämiseen. Vammaisen henkilön on voitava vaikuttaa omiin palveluihinsa ja tukiinsa. Vammaisen ihmisen tulee esimerkiksi voida itse päättää, missä, miten ja kenen kanssa hän asuu.

Tulee hälventää vammaisuuteen liittyviä asenteita ja ennakkoluuloja ja puuttua vammaisten ihmisten usein kohtaamaan syrjintään, väkivaltaan, häirintään ja yksinäisyyteen. On puututtava siihen, että vammaisella naisella tai tytöllä on tutkitusti 2–10 kertaa suurempi riski joutua väkivallan tai seksuaalisen hyväksikäytön kohteeksi kuin muilla naisilla ja tytöillä.

Hyvinvointialueen on tärkeää vahvistaa alueen potilas- ja vammaisjärjestöjen sekä vaikuttamistoimielinten (nuorisovaltuusto, vammais- ja vanhusneuvostot ja monikulttuurisuusasioiden neuvottelukunta) mahdollisuuksia vaikuttaa alueen päätöksentekoon. Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten edustajille on syytä myöntää läsnäolo- ja puheoikeus hyvinvointialueen valtuustossa ja muissa luottamuselimissä.

Hyvinvointialueen on syytä perustaa vammaisasioiden osaamiskeskus. Vammaispalveluiden asiakkaalla pitää olla nimetty omatyöntekijä. Omatyöntekijä on työntekijä, jolla on vastuu asiakkaan asioista.

Hyvinvointialueen työntekijöille, päättäjille ja virkamiehille on syytä järjestää koulutusta vammaisten ihmisten asioista. Koulutuksessa tulee olla mukana kokemusasiantuntijan puheenvuoro. Koulutusten suunnittelussa kannattaa hyödyntää vammais- ja potilasjärjestöjen asiantuntemusta.

Hyvinvointialueen on otettava vammaispoliittisen ohjelman laatimiseen ja päivittämiseen mukaan kaikki tahot, joita asia koskettaa. Mukaan on otettava muun muassa alueen vammaisneuvostot, vammaisalan työntekijät ja potilas- ja vammaisjärjestöt. Erityisen tärkeää on tehdä tiivistä yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien ja HUS:n kanssa. Vantaan kaupunki on päättänyt laatia vammaispoliittisen ohjelman.

Vammaiset henkilöt ovat maailman suurin vähemmistö. He eivät siis ole pieni joukko. Joka kymmenes Suomessa asuva on vammainen. Vantaan ja Keravan alueella asuu ainakin 27 000 vammaista ihmistä. Kuka tahansa voi, koska tahansa, vammautua. Vammainen ihminen on yksilö. Vammaisuus on vain yksi osa häntä. Vammainen henkilö on aktiivinen toimija, ei hoidon tai hoivan kohde."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 14.12.2022 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi. Aloite on jätetty jo vuonna 2022, mutta siihen vastataan vasta nyt johtuen hyvinvointialueen käynnistymisestä. Vastaus perustuu ajankohtaiseen tilanteeseen. Hyvinvointialueen vuonna 2022 voimassa olleen hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden vastauksissa olevaa 6 kuukauden määräaikaa ei sovellettu vuonna 2022, minkä johdosta aloitteen vastaus on tulossa nyt päätöksentekoon.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vammaiset ihmiset kohtaavat usein elämässään esteitä ja kynnyksiä, jotka vaikeuttavat mahdollisuuksia toimia yhteiskunnan yhdenvertaisena jäsenenä ja kykyä tehdä omaa elämää koskevia päätöksiä. Vammaisuuteen liittyy syrjäytymisen riski ja tämän riskin tiedostaminen sekä sen minimoiminen on Vantaan ja Keravan

hyvinvointialueelle tärkeä tehtävä. Vammainen ihminen tarvitsee tavallisen arjen, työn, opiskelun, osallisuuden ja vapaa-ajan sujuvuuden takaamiseksi palveluja, joiden tulee olla hänen yksilöllisen tarpeensa ja elämäntilanteensa mukaisia.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä velvoittaa hyvinvointialueen ottamaan päätöksenteossaan huomioon päätöstensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Päätösten vaikutusten ennakoarviointi ohjaa tarkastelemaan valmisteltavaa asiaa eri näkökulmista ja on yksi keino vähentää sosiaalista eriarvoisuutta eri ihmisryhmien välillä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on aloitettu valmistelemaan mallia päätösten vaikutusten ennakoarvioinnille, johon sisältyy myös yhdenvertaisuusvaikutusten arviointi. Arvioinnin avulla tunnistetaan syrjintää ja keinoja, joiden avulla toiminnan yhdenvertaisuutta voidaan parantaa.

Perustuslain 22 §:n mukaan julkisen vallan on turvattava perusoikeuksien ja ihmisoikeuksien toteutuminen. Suomi ratifioi YK:n yleissopimuksen vammaisten henkilöiden oikeuksista vuonna 2016. Vammaisyleissopimus on Suomessa voimassa lakina ja se on osa Suomen sisäistä oikeutta eli velvoittavaa lainsäädäntöä. Vammaisyleissopimuksen tarkoituksena on edistää, suojella ja taata vammaisille henkilöille täysimääräisesti ja yhdenvertaisesti ihmisoikeudet ja perusvapaudet. Sen keskeisiä periaatteita ovat syrjintäkielto sekä esteettömyys ja saavutettavuus.

Vammaisten henkilöiden osallistaminen ja osallistuminen kaikkeen heitä koskevaan päätöksentekoon on yksi yleissopimukseen kirjatusta tärkeistä oikeuksista. Velvoite vammaisten henkilöiden osallistamiseen koskee kaikilla hallinnonaloilla ja -tasoilla tehtäviä päätöksiä. Suomen vammaispolitiikan periaatteina ovat vammaisten ihmisten oikeus yhdenvertaisuuteen, osallisuuteen, esteettömyyteen ja saavutettavuuteen ja syrjimättömyyteen sekä tarpeellisiin palveluihin ja tukitoimiin.

Ennen hyvinvointialueuudistusta Vantaan kaupunki integroi vammaispoliittisen ohjelman osaksi hyvinvointiohjelmaa vuosille 2018–2022 ja tällä hetkellä Vantaan kaupunki valmistelee omaa vammaispoliittista ohjelmaa. Keravan kaupungilla vammaispoliittinen ohjelma on ollut voimassa vuosina 2017-2022 ja myös sitä päivitetään parhaillaan. Hyvinvointialue ja kunnat tekevät yhteistyötä vammaispoliittisten ohjelmien valmistelussa.

Vastauksena Elina Nykyrin laatimaan valtuustoaloitteeseen, aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala on toteuttanut vammaispoliittisen ohjelman integroinnin osaksi hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmaa. Alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinta aloitettiin talven 2022 ja alkuvuoden 2023 aikana toteutetulla tiedonkeruulla, jonka jälkeen lasten ja nuorten, työikäisten sekä ikääntyneiden hyvinvointiryhmät koostivat tiedosta keskeiset nostot eri ikäisen väestön hyvinvoinnin ja terveyden vahvuuksista, huolenaiheista ja ilmiöistä. Kevään 2023 aikana käytiin myös ensimmäiset alueelliset HYTE-neuvottelut Vantaan ja Keravan kaupunkien, HUS-yhtymän ja järjestötoimijoiden kanssa. Kerätyn tiedon, ikäryhmäkohtaisten hyvinvointiryhmien nostojen sekä HYTE-neuvottelujen tulosten pohjalta lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta asetti hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmalle painopistealueet.

Ikäryhmäkohtaiset hyvinvointiryhmät, joihin osallistui myös vammaisneuvostosta sekä monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnasta edustajia, työstivät tämän jälkeen

painopistekohtaiset tavoitteet eri ikäryhmittäin, jonka jälkeen kesäkuussa järjestettiin noin 80 osallistujan työpaja keskeisten toimenpiteiden tunnistamiseksi. Toimenpidetyöpajaan osallistui hyvinvointialueen asiantuntijoiden lisäksi laaja joukko sidosryhmiä, mukaan lukien osallistujia järjestöistä, poliisista, seurakunnista sekä Vantaan ja Keravan kaupunkien toimialoilta. Ikäryhmäkohtaiset hyvinvointiryhmät työstivät työpajan tulosten pohjalta tavoitteiden alle toimenpiteet, mittarit ja toimenpiteitä toteuttavat tahot.

Hyvinvointisuunnitelman tekstiosuuksiin sekä toimenpiteisiin sisällytettiin vammaispoliittisesti tärkeimmiksi arvioituja kohtia, joita ovat yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutuminen kaikilla elämänalueilla. Tavoitteena on lisäksi estää syrjintää ja varmistaa, että vammaiset ihmiset voivat osallistua täysivaltaisesti yhteiskunnalliseen elämään. Myös fyysisten ja digitaalisten esteiden poistamiseen on kiinnitetty huomioita ja niitä toteutetaan esim. kokemusasiantuntijoita apuna käyttäen sekä esteettömyyskävelyiden avulla. Asiakasosallisuuden vahvistaminen nousi myös yhdeksi keskeiseksi tavoitteeksi ja vammaispalvelujen yhteistyö vammaisjärjestöjen ja yhdistysten kanssa on käynnistymässä syyskuussa 2023. Asiakasraatitoiminta käynnistetään joulukuussa 2023 ja kokemusasiantuntijatoiminta kevään 2024 aikana.

Vammaispoliittisen ohjelman integrointi osaksi hyvinvointialuesuunnitelmaa toteutettiin työryhmätyöskentelynä, johon osallistui toimialueen vammaispalveluiden asiantuntijoita. Myös vammaisneuvostoa kuultiin ikäryhmäkohtaisten hyvinvointisuunnitelmien tavoite- ja toimenpideosuuksissa. Hyvinvointisuunnitelmaan integroitu vammaispoliittinen ohjelma tulee tarjoamaan suunnan hyvinvointialueen vammaispolitiikalle ja se toimii eri osapuolien sitoumuksena vammaisten henkilöiden aseman parantamisessa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Elina Nykyrille ja 24 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 101

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 219, 05.09.2023**Aluevaltuusto, § 102, 11.09.2023****§ 102****Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien köyhyysneuvoston (köyhyyden vähentämisen neuvosto) perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2022-67

Aluehallitus, 05.09.2023, § 219

Asian valmistelija: Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022 §66 jätettiin Tiina Tuomelan valtuustoaloite koskien köyhyysneuvoston (köyhyyden vähentämisen neuvosto) perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 22 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Hyvinvointialueiden tulee asettaa köyhyyden vähentämiseen tähtäävät tavoitteet sekä määrittää niihin liittyvät toimenpiteet, mittarit ja seurantatavat. Tämä tulee tapahtua yhteistyössä kuntien kanssa, osana veloitetta edistää ja seurata hyvinvointia ja terveyttä alueillaan. Neuvoston tulee vuosittain raportoida köyhyyden vähentämisen tavoitteiden toteutumisesta. Köyhyys on laaja-alainen käsite. Se käsittää paitsi taloudellista köyhyyttä, myös syrjäytymistä ja osattomuutta. Myös sairastavuus ja mielenterveys- sekä päihdeongelmat ovat usein mukana köyhyyskäsitteessä. Hyvinvointialueiden tulee sitoutua vähentämään köyhyyttä ja taloudellisesta asemasta johtuvaa eriarvoisuutta alueellaan. Köyhyys syrjäyttää, lisää sairastavuutta, altistaa päihteille ja mielenterveysongelmille, heikentää ravitsemusta, aiheuttaa ylivelkaantumista ja asunnottomuutta. Viimeaikaisten kriisien (korona, Ukrainan sota) aikana toimeentulo-ongelmia kokevien kotitalouksien määrä on kasvanut. Työttömien, opiskelijoiden, eläkeläisten, yhden huoltajan perheiden, sairaiden ja toimintarajoitteisten selviytyminen välttämättömistä menoista on vaarantunut. Hyvinvointialueet voivat tukea asukkaiden hyvinvointia, osallisuutta ja sujuvia palvelupolkuja myös yhteistyössä alueellaan toimivien yritysten, järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Hyvinvointialueiden tulee arvioida heikossa taloudellisessa asemassa olevien näkökulma päätöksenteossa. Hyvä esimerkki toimintamallista on jo voimassa oleva velvoite lapsivaikutusten arvioinnista päätöksenteossa. Yksi ehdotus toimintasuunnitelmasta pilotointia varten on tehty Sitralab/Enemmän kuin ruokaa tiimin toimesta 2021. Köyhyyden vähentämisen neuvoston kokoonpanossa korostuu kokemusasiantuntijuus, moniammatillisuus ja laaja-alainen poliittinen edustus. Neuvoston tehtävänä on seurata ja valvoa alueen päätöksenteon ja suunnitelmien vaikutuksia vähävaraisiin asukkaisiin, heidän hyvinvointiinsa ja arkeensa. Tavoitteena on edistää vähävaraisten asukkaiden asemaa, hyvinvointia ja osallisuutta sekä lisätä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia ja toimijuutta paikallisyhteisöissään. Vaikuttaminen on monimuotoista yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa. Köyhyyden vähentämisen neuvosto tekee aloitteita ja antaa lausuntoja. Peruseriaatteena on tuoda vähävaraisten ja syrjäytyneiden ääni konkreettisena päätöksentekoon."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.8.2022 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi. Aloite on jätetty jo vuonna 2022, mutta siihen vastataan vasta nyt

johtuen hyvinvointialueen käynnistymisestä. Vastaus perustuu ajankohtaiseen tilanteeseen. Hyvinvointialueen vuonna 2022 voimassa olleen hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden vastauksissa olevaa 6 kuukauden määräaika ei sovellettu vuonna 2022, minkä johdosta aloitteen vastaus on tulossa nyt päätöksentekoon.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Hyvinvointialue valmistelee parhaillaan lakisääteistä alueellista hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on strateginen ja lakisääteinen asiakirja, jossa kuvataan hyvinvointialueen tavoitteet ja toimenpiteet alueen asukkaiden ja palveluiden käyttäjien hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sisältävät ikäryhmäkohtaiset hyvinvointikertomukset ja -suunnitelmat: lapset ja nuoret, työikäiset sekä ikääntyneet. Lisäksi ikäryhmäkohtaisiin hyvinvointikertomuksiin ja -suunnitelmiin on sisällytetty vammaispoliittinen ohjelma.

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta on valinnut viisi ylätason painopistettä alueelliselle hyvinvointisuunnitelmalle. Painopisteet ovat palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden turvaaminen, yhteiskunnallinen oikeudenmukaisuus, mielen hyvinvointi, sosiaaliset suhteet sekä hyvinvointihaasteiden ennaltaehkäisy. Yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden osalta lautakunta nosti esiin keskeisenä näkökulmana muun muassa köyhyyden torjunnan.

Hyvinvointisuunnitelmaluonnoksen tavoite- ja toimenpide-ehdotuksiin onkin nostettu tähän liittyviä tavoitteita ja toimenpiteitä. Tavoite-ehdotukseksi on kirjattu muun muassa, että asiakkaiden elämänhallinnan edellytyksiä turvataan ja vahvistetaan. Elämänhallinnan edellytysten turvaamisella ja vahvistamisella tähdätään muun muassa siihen, että jokaisella olisi mahdollisuus työntekoon ja yhteiskunnalliseen toimintaan.

Hyvinvointialueille on tullut toimeentulotukilain 27 e § (9.12.2022/1023) muutoksen myötä velvoitteeksi asettaa myös alueellinen toimeentulotukiasioiden neuvottelukunta, jonka tehtävänä on tehdä esityksiä ja antaa lausuntoja toimeentulotukiasioiden käsittelyn kehittämisestä sekä yhteistyön toteuttamista koskevista asioista alueellaan. Neuvottelukunnan tulee raportoida toiminnastaan sosiaali- ja terveysministeriölle vuosittain. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käynnistetty selvitystyö alueellisen neuvottelukunnan järjestämisestä yhdessä Kelan, TE-toimiston, Helsingin ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa. Lisäksi neuvottelukuntaan on tulossa kansalaisyhteiskunnan edustajina Y-säätiö ja Sininauhaliitto. Neuvottelukunnan tarkoituksena on keskustella erityisesti toimeentulotuen toimeenpanoon vaikuttavista alueellisista erityispiirteistä. Lisäksi neuvottelukunta voi seurata esimerkiksi alueen palveluverkkoa ja eri paikallistahojen kanssa tehtävää yhteistyötä, asumisen kysymyksiä sekä käsitellä kuntouttavaan työtoimintaan tai muihin työllisyysasioihin liittyviä yhteistyökysymyksiä.

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan sosiaalihuoltolain mukaisena tehtävänä on tukea asiakkaita elämänhallintaan, työllistymisvalmiuksiin, toimeentuloon ja asumiseen liittyvissä asioissa sekä vähentää asukkaiden ja asiakkaiden eriarvoisuutta yhteiskunnassa. Lisäksi vammaispalvelujen palvelualueen lakisääteinen perustehtävä on edistää vammaisten henkilöiden osallisuutta ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa sekä ehkäistä ja poistaa vammaisuudesta johtuvia

esteitä. Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen palveluissa asiakkaan tilanteen ja hänen tarvitsemiensa palvelujen arviointi aloitetaan ensiarvioinnissa/alkuarvioinnissa, jonka perusteella asiakkaalle voidaan tarjota kertaluonteista neuvontaa ja tukea tai tehdä laajempi palvelutarpeen arviointi suunnitelmallisen sosiaalityön tai sosiaaliohjauksen käynnistämiseksi. Pienituloisen voi saada joko taloudellista tukea tai konkreettisia palveluja, jotka edistävät omatoimista selviytymistä talouden ja elämänhallinnan suhteen.

Asiakkaalle tarjottavia palveluita ovat suunnitelmallisen sosiaaliohjauksen tai sosiaalityön lisäksi sosiaalinen kuntoutus, jonka tarkoituksena on vahvistaa asiakkaan sosiaalista toimintakykyä ja lisätä konkreettisia taitoja esimerkiksi talouden hallinnan ja digitaalisten palvelujen käytön suhteen. Asiakkaalle voidaan tarjota myös asumisen sosiaaliohjausta, jonka tavoitteena on ehkäistä velkaantumista ja vuokraveloista johtuvia häätöjä. Asunnottomat henkilöt, joiden toimintakyky on alentunut ja jotka tarvitsevat tukea itsenäiseen asumiseen, itsenäiseen asumiseen siirtymisessä tai tarvitsevat ympärivuorokautista huolenpitoa, voivat saada asumispalveluja.

Taloudellisen tilanteen helpottamiseksi hyvinvointialueen asukkaat voivat hakea täydentävää tai ehkäisevää toimeentulotukea tai sosiaalista luottoa. Täydentävä toimeentulotuki täydentää Kelan myöntämää perustoimeentuloa silloin, kun perustoimeentulo ei kata asukkaan erityisiä menoja, esimerkiksi pitkäaikaisen sairauden hoitokustannuksia. Ehkäisevän toimeentulotuen tavoitteena on ehkäistä asukkaan syrjäytymistä ja pitkäaikaista riippuvuutta toimeentulotuesta. Ehkäisevä toimeentulotuki perustuu yksilölliseen harkintaan ja sosiaalityön suunnitelmaan. Sosiaalinen luotto on tarkoitettu pienituloiselle hyvinvointialueen asukkaalle, jolla ei esimerkiksi puuttuvien vakuuksien tai maksuhäiriömerkinnän vuoksi ole mahdollisuutta saada muuta kohtuuehtoista luottoa. Sosiaalityön asiakkaalle voidaan hakea myös välitystiliä, mikäli asiakkaalla on säännölliset tulot, mutta vaikeuksia hallita omaa rahan käyttöään. Välitystilipalvelussa asiakkaan välttämättömät laskut hoidetaan sosiaalitoimen välitystilihoidajan toimesta ja loput varat asiakas saa sovitusti käyttöönsä.

Köyhyyden ehkäisemisessä tärkeä keino on myös asiakkaiden ja asukkaiden työllisyys- ja osallistumismahdollisuuksien parantaminen. Sosiaalityöstä voidaan ohjata asiakas työkykyselvitykseen, jonka avulla on tarkoitus selvittää työkyvyn lisäksi ensisijainen etuus, esimerkiksi eläke. Kuntouttava työtoiminta on suunnattu niille, joiden työllistymistä vaikeuttaa esimerkiksi ammatillisen koulutuksen puute, puutteellinen työkyky, terveydelliset ongelmat tai päihdeongelma. Vammaisten työtoiminta on taas tarkoitettu henkilöille, joilla ei ole vamman, sairauden tai muun vammaispalvelulain mukaisen syyn takia edellytyksiä osallistua tavanomaiseen työhön. Vammaisten työtoiminnan tavoitteena on tukea, ylläpitää ja edistää toiminta- ja työkykyä sekä osallisuutta ja parantaa vammaisten henkilöiden työllistymismahdollisuuksia.

Sosiaalipalvelujen lisäksi asiakkaiden tilanteiden selvittämisessä, elämänhallinnan tukemisessa ja syrjäytymisen ehkäisemisessä tehdään tarvittaessa yhteistyötä esimerkiksi terveydenhuollon, työllisyyspalvelujen ja kolmannen sektorin edustajien kanssa. Neuvova Vantaa -kehittämishankkeen tavoitteena on tarjota esimerkiksi vieraskielisille vantaalaisille matalan kynnyksen neuvontaa sekä kehittää kaupungin monikielistä viestintää ja verkostoyhteistyötä. Asunnottomuuden ehkäisyhankkeessa taas kehitetään palveluja monialaisen tuen tarpeessa oleville hyvinvointialueen

asunnottomille. Hankkeessa on kehitetty muun muassa asumisneuvontaa, asunnottomuustyön verkostoa sekä etsivää työtä, jossa yhdistyvät moniammatillisen tiimin ja kokemusasiantuntijan osaaminen. Yhteinen pöytä on vantaalainen ruoka-avun verkosto, joka tarjoaa ruoka-apua verkostoon kuuluvien toimijoiden jakamana n. 85 toimipisteessä eri puolilla Vantaata. Keravalla tukea ja ruoka-apua voi hakea seurakunnilta. Hyvinvointialueella on toteutettu myös talousneuvolan kesäkiertue, jossa ulosottolaitos, talous- ja velkaneuvonta, Elämänlaatu ry ja Asunnottomuuden ehkäisyhanke ovat tarjonneet moniammatillista ohjausta ja neuvontaa talouteen, asumiseen ja elämänhallintaan liittyvissä kysymyksissä ilman ajanvarausta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asukkaille on olemassa monipuolinen palveluvalikoima, joiden avulla asukkaiden taloudenhallintaa, elämänhallintaa ja osallisuutta tuetaan sekä syrjäytymistä ehkäistään. Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalla on katsottu, että hyvinvointialueen nykyisellä palveluvalikoimalla pystytään vastaamaan asukkaiden palvelutarpeeseen, joten köyhyysneuvostoa ei ehdoteta perustettavaksi uudeksi vaikuttamistoimielimeksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Tiina Tuomelalle ja 22 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 102

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 197, 22.08.2023

Aluevaltuusto, § 103, 11.09.2023

§ 103

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien matalan kynnyksen terveysneuvola-kokeilua Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

VAKEDno-2023-36

Aluehallitus, 22.08.2023, § 197

Oheismateriaali

1 Osallisuusohjelma.pdf

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelualueen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 6.2.2023 § 10 jätettiin Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite "Matalan kynnyksen terveysneuvola-kokeilu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle." Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 15 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet esitämme, että hyvinvointialue ryhtyy valmistelemaan terveysneuvola-kokeilua Vantaan ja Keravan alueella. Matalan kynnyksen terveysneuvolat voivat toimia ' kävele sisään' (walk in) periaatteella, eli terveysneuvolaan pääsee ilman ajanvarausta vuoronumerolla esimerkiksi kaupassakäynnin yhteydessä.

Terveysneuvolan asiakasryhmiä ovat lähinnä yhteiskunnan ulkopuolelle ajautuneet sekä henkilöt, joita perusterveydenhoidon nykyinen neuvola – ja muu hyvinvointialueen toiminta-, työterveys-, koulu- ja opiskelijaterveydenhoito ei tavoita. Tällaisia ovat esimerkiksi asunnottomat, yksinäisyyttä tai muita haasteita kokevat, huume- ja muut päihderiippuvaiset sekä vailla työtä olevat.

Terveysneuvola keskittyy ensisijaisesti aikuisten asiakkaiden kokonaisvaltaiseen hyvinvoinnin edistämiseen ohjaamalla, tukemalla ja neuvomalla asiakkaita palvelujen piiriin. Terveysneuvolassa ei tehdä lääketieteellisiä tutkimuksia tai – hoitoja.

Varhaisen vaiheen tuki ehkäisee inhimillisesti ja taloudellisesti kuormittavilta viimesijaisen palvelun tarpeilta kuten kalliilta erikoissairaanhoidolta.

Terveysneuvolan tavoitteena on entisestään vahvistaa hyvinvointialueen perustason palveluita."

Aluehallitus päätti 28.2.2023 kokouksessaan merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähetti sen edelleen terveydenhuollon toimialajohtajan valmisteltavaksi 6.8.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Suomessa toiminnassa olevat sote-/ hyvinvointikioskit/terveysneuvolat /terveysneuvonnat ovat matalan kynnyksen neuvontapisteitä, joissa on erilaisia painotuksia kunnasta tai hyvinvointialueesta riippuen. Varsinaisia hoitotoimenpiteitä ja mittauksia tehdään vain pienessä osassa pisteitä. Nykyisissä toimintamalleissa

korostuu palvelujen piiriin ohjaaminen, työ- ja toimintakyvyn tukeminen ja mielenterveys. Lisäksi painotetaan yhteistyötä järjestöjen/kolmannen sektorin sekä muiden julkisten palvelujen tarjoajien kanssa.

Terveydenhuollon palvelujen toimiala on jo lyhyellä puolivuotistoimintakaudellaan kehittänyt useita sellaisia palveluita, joita eri terveysneuvonta- ja terveysneuvolapisteissä korostetaan. Lisäksi toimiala on mukana useissa hyvinvointialuetasoisissa ohjelmahankkeissa ja suunnitelmissa. Asunnottomien, yksinäisyyttä tai muita haasteita kokevien, päihderiippuvaisten sekä työttömien henkilöiden hyvinvoinnin edistämiseksi tehdään tiivistä yhteistyötä myös toimialueiden kanssa.

Alla esimerkkejä palvelujen kehittämisestä ja yhteistyöstä eri toimijoiden kanssa.

- Työ- ja toimintakyvyn tuen rakenteita kehitetään moniammatillisesti ja poikkihallinnollisesti. Työttömien terveyspalvelujen nykytilan kuvaus laaditaan hankeyhteistyönä. Tietojen pohjalta suunnitellaan tiekartta palvelujen kehittämiseksi. Lisätietoja § 61 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien työ- ja toimintakyvyn sekä eläkemahdollisuuksien selvittelyn yksikön perustamista osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveyspalveluja ([https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ty\(6641\)](https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ty(6641)))
- Hyvinvointialue pitää tärkeänä, että matalan kynnyksen päihde- ja mielenterveyspalvelut toteutuvat tasavertaisesti ja laadukkaasti. Keravan terveysasemalla toimii matalan kynnyksen mielenterveys- ja päihdepalvelujen malli. Valtuustoaloitevastauksessa § 72 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien riittävien mielenterveys- ja päihdepalveluiden turvaamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ([https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ri\(6658\)](https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ri(6658))) terveydenhuollon palvelujen toimiala ehdotti mallin laajentamista myös muille hyvinvointialueen terveysasemille. Ehdotetussa mallissa toteutuisi myös walk in-tyyppinen vastaanottotyö, joka osaltaan vähentäisi eriarvoisuutta päihde- ja mielenterveyspalvelujen saavutettavuudessa. Pisteiden perustaminen kaikille terveysasemille vaatisi lisäresursointia.
- VAKEn osallisuusohjelman (oheismateriaalina) tavoitteena on tarjota asiakkaille, työntekijöille, vaikuttamistoimielimille ja järjestöille sekä yrityksille mahdollisuuden osallistua VAKEn toimintaan ja sen kehittämiseen. Esimerkkejä osallisuuden keinoista ovat mm. viestintä, ryhmä ja vertaistoiminta, kohtaamispaikat ja kokemusasiantuntijatoiminta. Terveydenhuollon palvelujen toimiala on muiden hyvinvointialueen toimialojen lailla laatinut osallisuussuunnitelman tavoitteiden toteuttamiseksi.
- Alueellinen hyvinvointikertomus ja suunnitelma on paraikaa laajalla lausuntokierroksella. Ikäryhmäkohtaiset suunnitelmat asettavat useita tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita hyvinvointialueen asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Ennaltaehkäisevää työtä tehdään alueen vastuutahoilla sekä yhteistyössä useiden kumppaneiden kanssa. Suunnitelmissa esitetään muun muassa työikäisten asiakkaiden elämänhallinnan edellytysten turvaamista ja vahvistamista eri sidosryhmien palvelujen välistä yhteistyötä lisäämällä, esimerkkeinä asuminen ja talous.

- Ratkaisijatiimimallin tavoitteena on parantaa terveysasemapalvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta sekä hoidon jatkuvuutta. Malli on asiakkaan tehostetun hoidontarpeen arviointia moniammatillisessa tiimissä. Asiakkaan asia pyritään ratkaisemaan ensikontaktissa konsultoimalla tarpeen mukaan eri ammattilaisia mm. lääkäriä, sosiaaliohjaajaa, psykiatrista sairaanhoitajaa). Ratkaisijatiimimalli on otettu käyttöön kaikilla hyvinvointialueen terveysasemilla.
- Puhelinpalvelujen ja vakehyva.fi verkkosivujen kehittäminen jatkuu.
- Järjestöyhteistyön rakenteita ja rooleja on vahvistettu hyvinvointialueella.
- Suun terveydenhuollossa on vakiintunut matalan kynnyksen toiminta ja hammashoitajan vastaanotto avoimissa kohtaamispaikoissa ja muissa yhteisöllisissä paikoissa. Tavoitetaan eri-ikäisiä haavoittuvassa asemassa olevia ja riskiryhmiin kuuluvia, keskustellaan suun terveyden omahoidosta ja ohjataan palveluiden piiriin. Kohtaamispaikoissa toiminta toteutuu yhteistyössä eri toimijoiden ja järjestöjen kanssa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkosto on hyvin laaja ja monialainen. Terveystenhuollon palvelujen toimiala esittää, että hyvinvointialue ei lähde valmistelemaan aikuisten matalan kynnyksen terveysneuvola kokeilua tällä valtuustokaudella. Perusteluina edellä esitetyt lukuisat ohjelmat, kehityshankkeet ja suunnitelmat, jotka pyrkivät tukemaan aikuisten hyvinvointia ja terveyttä huomioiden myös yhteiskunnan ja palveluverkon ulkopuolelle jääneet tai ajautuneet.

Mikäli terveysneuvola kokeiluun lähdetään myöhemmin, suunnittelu tulisi toimialan näkemyksen mukaan tehdä tiiviissä yhteistyössä julkisten palvelujen sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Toimintamallin valmistelu ja selvitystyö vaatii resursseja, kustannuslaskentaa ja mahdollisesti erillisen VAKE tasoisen hankkeen. Erityisesti rajallisten resurssien vuoksi on tärkeä tunnistaa keskeiset hoitoon pääsyn esteet ja paikalliset palvelutarpeet.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Keskustan valtuustoryhmälle ja 15 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 103

Oheismateriaali

1 Osallisuusohjelma.pdf

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 198, 22.08.2023

Aluevaltuusto, § 104, 11.09.2023

§ 104

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien terveysneuvola Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

VAKEDno-2023-36

Aluehallitus, 22.08.2023, § 198

Oheismateriaali

1 Osallisuusohjelma.pdf

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelualueen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 2.5.2023 § 39 jätettiin Gashaw Bibanin valtuustoaloite "Terveysneuvola Vantaa-Keravan hyvinvointialueelle". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 6 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti: *"Terveysneivolakonsepti on aiemmin tuttu Uudenkaupungin ja Mikkelin kunnista. Terveysneuvola palvelee matalalla kynnyksellä tarkoituksenaan panostaa terveystiedon ja terveyslukutaidon lisäämiseen. Vantaa-Keravan hyvinvointialueen strategian mukaan panostamme ennaltaehkäisyyn. Parasta ennaltaehkäisyä yksilön kannalta on riittävä tietotaito ja työkalut oman terveyden edistämiseen ja ylläpitoon. Me allekirjoittaneet ehdotamme Terveysneuvolapalvelun kokeilua esim. kolmelle suurimmalle alueelle: Kerava, Länsi-Vantaa ja Itä-Vantaa. Vaikuttavuutta tulisi seurata kyselyiden ja seurannan avulla."*

Aluehallitus päätti 30.5.2023 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.11.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Suomessa toiminnassa olevat sote-/ hyvinvointikioskit/terveysneuvolat /terveysneuvonnat ovat matalan kynnyksen neuvontapisteitä, joissa on erilaisia painotuksia kunnasta tai hyvinvointialueesta riippuen. Varsinaisia hoitotoimenpiteitä ja mittauksia tehdään vain pienessä osassa pisteitä. Nykyisissä toimintamalleissa korostuu palvelujen piiriin ohjaaminen, työ- ja toimintakyvyn tukeminen ja mielenterveys. Lisäksi painotetaan yhteistyötä järjestöjen/kolmannen sektorin sekä muiden julkisten palvelujen tarjoajien kanssa.

Terveydenhuollon palvelujen toimiala on jo lyhyellä puolivuotistoimintakaudellaan kehittänyt useita sellaisia palveluita, joita eri terveysneuvonta- ja terveysneuvolapisteissä korostetaan. Lisäksi toimiala on mukana useissa hyvinvointialuetasoisissa ohjelmahankkeissa ja suunnitelmissa. Asunnottomien, yksinäisyyttä tai muita haasteita kokevien, päihderiippuvaisten sekä työttömien henkilöiden hyvinvoinnin edistämiseksi tehdään tiivistä yhteistyötä myös toimialueiden kanssa.

Alla esimerkkejä palvelujen kehittämisestä ja yhteistyöstä eri toimijoiden kanssa.

- Työ- ja toimintakyvyn tuen rakenteita kehitetään moniammatillisesti ja poikkihallinnollisesti. Työttömien terveyspalvelujen nykytilan kuvaus laaditaan hankeyhteistyönä. Tietojen pohjalta suunnitellaan tiekartta palvelujen kehittämiseksi. Lisätietoja § 61 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien työ- ja toimintakyvyn sekä eläkemahdollisuuksien selvittelyn yksikön perustamista osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveyspalveluja ([https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ty\(6641\)](https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ty(6641)))
- Hyvinvointialue pitää tärkeänä, että matalan kynnyksen päihde- ja mielenterveyspalvelut toteutuvat tasavertaisesti ja laadukkaasti. Keravan terveysasemalla toimii matalan kynnyksen mielenterveys- ja päihdepalvelujen malli. Valtuustoaloitevastauksessa § 72 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien riittävien mielenterveys- ja päihdepalveluiden turvaamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ([https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ri\(6658\)](https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_1262023/Vastaus_valtuustoaloitteeseen_koskien_ri(6658))) terveydenhuollon palvelujen toimiala ehdotti mallin laajentamista myös muille hyvinvointialueen terveysasemille. Ehdotetussa mallissa toteutuisi myös walk-in-tyyppinen vastaanottotyö, joka osaltaan vähentäisi eriarvoisuutta päihde- ja mielenterveyspalvelujen saavutettavuudessa. Pisteiden perustaminen kaikille terveysasemille vaatisi lisäresursointia.
- VAKEn osallisuusohjelman (oheismateriaalina) tavoitteena on tarjota asiakkaille, työntekijöille, vaikuttamistoimielimille ja järjestöille sekä yrityksille mahdollisuuden osallistua VAKEn toimintaan ja sen kehittämiseen. Esimerkkejä osallisuuden keinoista ovat mm. viestintä, ryhmä ja vertaistoiminta, kohtaamispaikat ja kokemusasiantuntijatoiminta. Terveydenhuollon palvelujen toimiala on muiden hyvinvointialueen toimialojen lailla laatinut osallisuussuunnitelman tavoitteiden toteuttamiseksi.
- Alueellinen hyvinvointikertomus ja suunnitelma on paraikaa laajalla lausuntokierroksella. Ikäryhmäkohtaiset suunnitelmat asettavat useita tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita hyvinvointialueen asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Ennaltaehkäisevää työtä tehdään alueen vastuutahoilla sekä yhteistyössä useiden kumppaneiden kanssa. Suunnitelmissa esitetään muun muassa työikäisten asiakkaiden elämänhallinnan edellytysten turvaamista ja vahvistamista eri sidosryhmien palvelujen välistä yhteistyötä lisäämällä, esimerkkeinä asuminen ja talous.
- Ratkaisijatiimimallin tavoitteena on parantaa terveysasemapalvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta sekä hoidon jatkuvuutta. Malli on asiakkaan tehostetun hoidontarpeen arviointia moniammatillisessa tiimissä. Asiakkaan asia pyritään ratkaisemaan ensikontaktissa konsultoimalla tarpeen mukaan eri ammattilaisia mm. lääkäriä, sosiaaliohjaajaa, psykiatrista sairaanhoitajaa). Ratkaisijatiimimalli on otettu käyttöön kaikilla hyvinvointialueen terveysasemilla.
- Puhelinpalvelujen ja vakehyva.fi verkkosivujen kehittäminen jatkuu.
- Järjestöyhteistyön rakenteita ja rooleja on vahvistettu hyvinvointialueella.
- Suun terveydenhuollossa on vakiintunut matalan kynnyksen toiminta ja hammashoitajan vastaanotto avoimissa kohtaamispaikoissa ja muissa yhteisöllisissä paikoissa. Tavoitetaan eri-ikäisiä haavoittuvassa asemassa olevia ja riskiryhmiin kuuluvia, keskustellaan suun terveyden omahoidosta ja ohjataan palveluiden piiriin. Kohtaamispaikoissa toiminta toteutuu yhteistyössä eri toimijoiden ja järjestöjen kanssa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkosto on hyvin laaja ja monialainen. Terveystieteiden palvelujen toimiala esittää, että hyvinvointialue ei lähde valmistelemaan aikuisten matalan kynnyksen terveysneuvola kokeilua tällä valtuustokaudella. Perusteluina edellä esitetyt lukuisat ohjelmat, kehityshankkeet ja suunnitelmat, jotka pyrkivät tukemaan aikuisten hyvinvointia ja terveyttä huomioiden myös yhteiskunnan ja palveluverkon ulkopuolelle jääneet tai ajautuneet.

Mikäli terveysneuvola kokeiluun lähdetään myöhemmin, suunnittelu tulisi toimialan näkemyksen mukaan tehdä tiiviissä yhteistyössä julkisten palvelujen sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Toimintamallin valmistelu ja selvitystyö vaatii resursseja, kustannuslaskentaa ja mahdollisesti erillisen VAKE tasoisen hankkeen. Erityisesti rajallisten resurssien vuoksi on tärkeä tunnistaa keskeiset hoitoon pääsyn esteet ja paikalliset palvelutarpeet.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Gashaw Bibanille ja 5 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 11.09.2023, § 104

Oheismateriaali

1 Osallisuusohjelma.pdf

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluehallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 105

Valtuustoaloitteet

Kokouksen aikana jätettiin seuraavat valtuustoaloitteet:

1. Tuire Kaimion ja Vaula Norrenan valtuustoaloite **"Ilotuliterajoituksia ihmisten ja eläinten hyväksi"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 33 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Ilotulitteet ovat terveysriski niin ihmisille kuin eläimille.

Vuodenvaihteessa 2022 ilotulitteet aiheuttivat Tukesin mukaan ihmisille 20 silmävammaa, joista osa vaati leikkaushoitoa, juuri sairaaloiden ruuhkaisimpaan päivystysaikaan. Joka uutena vuonna raketit aiheuttavat tulipaloja, viimeksi 79 kpl. Tulipalot työllistävät palokuntia ja aiheuttavat aineellisia, jopa henkilövahinkoja. Lisäksi raketit aiheuttavat kuulovammoja: niiden äänenpaine voi olla jopa 110 - 170 desibeliä.

Vantaa-Keravan hyvinvointialueella on jopa 100 000 koiraa ja kissaa, joista monet kärsivät ääni- ja valosaasteesta uutena vuonna. Kotieläinten lisäksi myös luonnonvaraiset eläimet pelästyvät ääni- ja valosaastetta, joka valtaa taivaan joka vuodenvaihteessa. Lintuja kuolee paukkujen ja valoräjähdyksen aiheuttamaan törmäilyyn, stressiin ja pelkoon. Äkillistä ääntä säikähtänyt eläin alkaa usein pelätä muunkinlaisia ääniä, paukkuarkuus yleensä vain voimistuu ajan kuluessa.

Uutena vuonna on nyt sallittua paukutella ja ampua ilotulitteita klo 18–02 välisenä aikana. Räjähdyksiltä ei pääse pakoon missään päin kaupunkia. Entä jos Vantaalla ja Keravalla olisi vaikka vain muutama aukea paikka, joissa ilotulitteiden ampuminen olisi sallittua?

Vuonna 2019 valtakunnallinen kansalaisaloite "Rajat räiskeelle" keräsi lyhyessä ajassa 65 000 allekirjoitusta ilotulitteiden kieltämiseksi kokonaan, mutta eduskunnan talousvaliokunta tyrmäsi aloitteen.

Monet kaupungit ovat oma-aloitteisesti rajanneet tai kieltäneet ilotulitteiden käyttöä. Jotkut kaupungit (kuten Kokkola) ovat järjestäneet ilotulituksen sijaan ammattimaisen valonäytöksen taivaalle.

Esitämme, että Vantaa-Keravan hyvinvointialueen pelastustoimi tutkii mahdollisuutta rajoittaa ilotulitteiden ampumista joko kokonaan tai vain muutamaaan paikkaan Vantaan ja Keravan kaupungeissa.

Asiasta on tehty valtuustoaloite 19.12.2022 Vantaan valtuustossa ja sen allekirjoitti 29 valtuutettua. Vantaan aloitevastauksessa todettiin, että asia on kannatettava, mutta siitä päättää nykyisin hyvinvointialueen pelastustoimi."

2. Vihreän valtuustoryhmän ja Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp valtuustoaloite **"Aluevaltuustoaloite jälkihuolto-oikeuden säilyttämiseksi"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 34 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Valtuustoaloite lastensuojelun jälkihuollon ikärajan säilyttämiseksi 25:ssä ikävuodessa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.

Jälkihuollolla tarkoitetaan sijaishuollon tai pitkän avohuollon sijoituksen päättymisen jälkeen tarjottavaa kokonaisvaltaista tukea lapselle tai nuorelle. Jälkihuollon tarkoituksena on tukea lapsen kotiutumista sijaishuollosta tai auttaa aikuistuvaa nuorta saavuttamaan riittävät valmiudet itsenäisen elämän aloittamiselle.

Uuden hallitusohjelman pohjalta lastensuojelun jälkihuollon ikärajaa ollaan laskemassa 25:stä 23:een ikävuoteen. Tämä on ongelmallista muun muassa siksi, että jälkihuollon ikäraja nostettiin 25:een ikävuoteen vasta edellisellä hallituskaudella eikä sen toivotuista vaikutuksista ole vielä kunnollista näyttöä. Vanhimmat jälkihuollossa olevat täyttävät tänä vuonna 24 vuotta, eli lain muuttuessa ei ehditä nähdä mikä todellinen vaikutus ikärajan nostolla olisi ollut eikä siis voida arvioida muutoksen seurauksia. Jälkihuollon asiakkaat ovat erityisen haavoittuvassa asemassa olevia nuoria. Kun nuori itsenäistyy sijaishuollosta, tuen tarve on usein edelleen suuri. Juuri tällaisissa muutos- ja siirtymätilanteissa riittävän tuen varmistaminen on erityisen tärkeää. Hyvin toteutettu jälkihuolto on lastensuojelun ja sijaishuollon vaikuttavuuden keskeinen edellytys.

Jälkihuolto työskentelee vain niiden nuorten kanssa, jotka todella tarvitsevat ja ottavat apua vastaan eikä kaikkien asiakkuus kestä 25 vuotiaaksi. Jälkihuollon tukitoimet rakennetaan aina lapsen tai nuoren yksilöllisen tarpeen mukaan ja suunnitelmallisesti yhteistyössä viranomaisten kanssa. Lainsäädännön poukkoilu aiheuttaa lisää epävarmuutta jo valmiiksi haastavassa asemassa olevien nuorten elämään.

Ikärajan laskemisella haettu säästö on erittäin vaatimaton, etenkin suhteutettuna pidemmän aikavälin vaikutuksiin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen jälkihuollon yksikössä on keskitetty mm. nuorten aikuisten vanhemmuuden tukemiseen sillä jälkihuollon asiakkaat saavat lapsia keskimäärin muuta väestöä nuorempina, yhteistyöhön sijaishuollon kanssa ja rikoksilla oireilevien nuorten kanssa tehtävään monialaiseen yhteistyöhön. Nämä ovat toimenpiteitä, joilla on mahdollista saavuttaa sekä taloudellista että inhimillistä hyötyä, ehkäisemällä mm. syrjäytymistä, ylisukupolvista huono-osaisuutta sekä lastensuojelun tarvetta. Jatkuvat muutokset hidastavat kuitenkin jälkihuollon pitkäjänteisen työn suunnittelua sekä sisällön ja laadun kehittämistä ja arvioimista.

Esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, mahdollisesta lainmuutoksesta huolimatta, säilyttää lastensuojelun jälkihuollon ikärajan 25:ssä ikävuodessa ja jatkaa sosiaalityön järjestämistä vuonna 2020 voimaan tulleen lain mukaisesti."

3. Gashaw Bibanin ja Antero Eerolan valtuustoaloite "**Työllistymistakuun käyttöönotto hyvinvointialueella**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 28 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Työllistymistakuumalli on nimensä mukaisesti takuu työpaikan takaamisesta valmistuville opiskelijoille. Takuun piiriin voidaan lisätä lähihoitajien, laitospulaisten sekä muita hyvinvointialueen tehtäviä, joiden vaatimustaso on ammatillinen tutkinto. Ruotsissa työllistymistakuuta on kokeillut muun muassa Uppsalan kunta (Anställningsgaranti för utbildade barnskötare och undersköterskor - Uppsala kommun) hyvin tuloksin. Mallin ansiosta opiskelijat ovat olleet enemmän motivoituneita ja alojen vetovoimaisuus on lisääntynyt.

Työllistyminen mahdollisimman nopeasti opintojen jälkeen antaa nuorille uskoa tulevaisuuteen, auttaa itsenäisen toimeentulon alkuun, ehkäisee syrjäytymisen riskiä ja kiinnittää nuoria työelämään ja laajemmin yhteiskuntaan. Hyvinvointialue on työnantajana merkittävä ja sen yhteiskunnallinen vastuu on ilmeinen.

Vastaava aloite on myös jätetty Vantaan kaupunginvaltuustossa 21.8.2023. Myös kasvatuksen ja oppimisen lautakunnassa on tehty samansisältöinen esitys. Myös Keravan kaupunginhallituksessa on tarkoitus jättää vastaavanlainen aloite.

Edellä olevilla perusteilla me allekirjoittaneet aluevaltuutetut teemme seuraavan sisältöisen aloitteen: Vantaan ja Keravan hyvinvointialue selvittää mahdollisuudet kokeilla ja myöhemmin toteuttaa työllistämistakuumallia yhteistyössä Varian, Keudan ja kuntien opetustoimen kanssa."

4. Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite "**Lastensuojelun henkilöstön riittävyden turvaaminen nyt ja tulevaisuudessa**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 25 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me aloitteen tekijät edellytämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy kaikkiin mahdollisiin ja vielä hyvinvointialueella käyttämättömiin toimenpiteeseen lastensuojelun henkilöstön riittävyden turvaamiseksi nyt ja tulevaisuudessa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lastensuojelun henkilöstön riittävyys tulee saada pysyvästi kestäväille ja lasten edun mukaiselle pohjalle. Tämä tarkoittaa myös uusien, luovien toimintatapojen kokeilua ja – käyttöönottoa lastensuojelun henkilöstön pito- ja vetovoiman turvaamiseksi.

Lasten edun mukaista on, että he saavat tarvitsemansa avun ajoissa ja heidän tarpeitaan vastaavalla tavalla.

Etelä-Suomen aluehallintovirasto (AVI) harkitsee sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 48 §:n 1 momentin mukaisen määräyksen antamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle riittävän lastensuojelun sosiaalityöntekijäresurssin järjestämiseksi. Määräystä tehostettaisiin uhkasakolla. Asetettavan uhkasakon määräksi on suunniteltu 700 000 €.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ei ole varaa jättää yhtään kiveä kääntämättä lastensuojelun henkilöstön saatavuuden varmistamiseksi nyt ja tulevaisuudessa.

Asialla on kiire."

5. Jussi Saramon valtuustoaloite "**Hätähuuto valtioneuvostolle**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 15 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Useamman hallituskauden ajan on valmisteltu sote-uudistusta tarkoituksena käyttää resursseja tehokkaammin. Uudistuksen lähtökohta on ollut oikea-aikaistaa apua, hoitoa ja

hoivaa perus- ja erikoistason palvelut yhdistämällä, jolloin kalleimmat palvelut kuten erikoissairaanhoido vähenevät. Näin vanhenevan väestön aiheuttama menokasvu on loivempaa kuin se muuten olisi, ja työntekijäresurssi riittää parempiin palveluihin.

Kunnat velkaantuivat vielä vuonna 2019 valtiota enemmän, yli kolme miljardia, suurimpana yksittäisenä syynä sote-palveluiden alibudjetointi suhteessa verorahoitukseen ja valtionapuun. Rahoituksen siirryttyä kunnilta valtiolle sellaisenaan indeksillä korotettuna, siirtyi mukana myös rahoitusvajetta. Arvioiden mukaan hyvinvointialueilta puuttuu palveluiden järjestämisestä yli miljardi euroa. Kuntien tavoin hyvinvointialueet eivät kuitenkaan voi kattaa vajetta verottamalla, velkaantumalla tai muiden sektorien menojen leikkauksilla.

Olisi vastuutonta teeskennellä, että hyvinvointialueet voisivat selvitä nykyisestä mahdottomasta tilanteesta, jossa isoja säästöjä edellytetään jo lähivuosina. Palvelut on jo nyt järjestetty Suomessa selvästi verrokkimaita halvemmalla. Niin kauan kuin sote-uudistusta on tehty, on lähtökohta ollut taittaa tulevaisuuden menokasvua, ei säästää entisestään työntekijävajeesta kärsivistä palveluista.

Esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue vetoaa valtioneuvostoon sekä virallisten kanavien että julkisuuden kautta, jotta hallitusohjelmaan sisältyvät miljardileikkaukset peruttaisiin ja alueille annettaisiin kipeästi kaivattua lisärahoitusta."

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti merkitä tiedoksi saapuneet valtuustoaloitteet ja lähettää ne aluehallituksen valmisteltavaksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevalitusohje

§79, §80, §81, §82, §83, §84, §85, §86, §87, §88, §89, §91, §92, §93, §94, §95, §96, §97, §98, §99, §100, §101, §102, §103, §104

Aluevalitusohje

Valitusoikeus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Muutoksenhakukielto

§77, §78, §90, §105

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)